

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhetsredovisning 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

● Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Innehåll Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi35

Hållbarhetschef och CFO har ordet.....36

Globala hållbarhetsfrågor 37

Dubbel väsentlighetsanalys38

Hållbarhetsramverk40

Miljömässig hållbarhet..... 41

Social hållbarhet.....46

Styrning48

Hållbarhetsförklaring 51

Allmänna upplysningar om Ependions hållbarhetsarbete 51

ESRS E1 Klimat.....58

ESRS E2 Föreningar.....64

ESRS E5 Cirkulär ekonomi.....66

ESRS S1 Den egna arbetskraften.....69

ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan.....73

ESRS G1 Ansvarfullt företag.....75

Taxonomiförordningen77

UN Global Compact82

Revisorns yttrande83



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

● Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Ependions hållbarhetsarbete 2024

Under 2024 har Ependion tagit viktiga steg för att stärka sitt hållbarhetsarbete och förbereda sig för CSRD. Genom en första dubbel väsentlighetsanalys, en ny klimatomställningsplan och en ökad samordning av hållbarhetsinsatser på koncernnivå bygger bolaget en stabil grund för framtiden.

Därtill har Ependion publicerat sin första miljövarudeklaration och inlett ett nytt partnerskap för ingenjörprojekt i utvecklingsländer. Det är några av årets viktigaste händelser. Tillsammans utgör dessa insatser en tydlig signal om Ependions långsiktiga engagemang för hållbar utveckling.

Stora kliv mot CSRD

Under 2024 har Ependion intensifierat arbetet med CSRD-förberedelser (Corporate Sustainability Reporting Directive). Genom att skapa robusta processer och genom förbättrade rapporteringsverktyg har koncernen lagt en stabil grund för att möta de förväntningar som Ependion har på sig för nästa rapporteringsår.

Koncernen har genomfört sin första dubbla väsentlighetsanalys. Analysen har identifierat både finansiella och hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, vilket stärker Ependions strategiska fokus framåt. Läs mer på sidorna 38-39.

Koncernens första EPD

Stolt har koncernen publicerat en första miljövarudeklaration (EPD) på switchen Viper-112A. Det är ett viktigt steg i att främja transparens gentemot kunder och partners. Läs mer på sidan 45.

Koncernövergripande klimatarbete

Ependion har en decentraliserad organisation och verkar genom de två självständiga affärsenheterna Westermo och Beijer

Electronics. Under året har dock arbetet med hållbarhetsfrågor fått ett större samlat grepp och klimatarbetet koordineras på en koncernövergripande nivå.

Ependion har lanserat en ny klimatomställningsplan för att accelerera målen mot nettonollutsläpp. Planen konsoliderar Ependions klimatrelaterade aktiviteter och fungerar som en strategisk handlingsplan för organisationen. Det illustrerar koncernens engagemang för att ta itu med klimatförändringarna och öka transparensen kring arbetet. Ambitionen med planen är att driva på utsläppsminskningar som är förenliga med Parisavtalets temperaturmål på 1,5 °C och att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan senast 2050.

Affärsenheterna har etablerat partnerskap med Engineers Without Borders

Westermo och Beijer Electronics har under året inlett samarbete med Engineers Without Borders för att stötta ingenjörprojekt i utvecklingsländer. Partnerskapet är en del av företagets strategi för samhällsengagemang och social sponsring.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

● Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhet som affärsstrategi och framtidsfokus

Hållbarhet är en central del av Ependions affärsstrategi, där arbete med klimatfrågor, cirkulär ekonomi och företagskultur ses som en naturlig del i verksamhetens utveckling. Under 2024 har Ependion tagit stora kliv framåt för att möta kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

CSRD: Ett gemensamt arbete för framtiden

CSRD har varit en stor förändringsresa för Ependion. Det har varit ett intensivt arbete med dubbel väsentlighetsanalys, datainhämtning och implementering av nytt rapporteringssystem. Hållbarhetschef Lena Westerholm beskriver processen som både utvecklande och krävande:

– Vi har inte bara fokuserat på att uppfylla lagkraven utan också använt processen för att stärka vårt hållbarhetsarbete. Den dubbla väsentlighetsanalysen har gett oss värdefulla insikter om var vi kan göra störst skillnad.

Arbetet med CSRD innebär höga krav på datainhämtning och rapportering. Det har krävt en kartläggning av allt från klimatpåverkan till mänskliga rättigheter i värdekedjan. CFO Joakim Laurén understryker vikten av samarbete:

– Att möta CSRD-kraven är verkligen ett lagarbete. Alla från produktion till ledning har behövt bidra för att samla in rätt data och säkerställa dess kvalitet. Det är en stor insats, men det ger oss också en bättre förståelse för vår verksamhet.

Från strategi till handling

Samtidigt som Ependion arbetat intensivt med CSRD har företaget fortsatt stärka sitt decentraliserade hållbarhetsarbete genom att låta affärsenheterna ta ansvar för sina hållbarhetsfrågor.

– Risker och möjligheter hanteras bäst där de uppstår. Vår strategi bygger på att integrera hållbarhet i kärnverksamheten och våra olika funktionsområden, från forskning och utveckling till service och försäljning, säger Lena Westerholm.

Denna strategi har också lett till konkreta framsteg under året. Ependion har antagit nya globala klimtmål, tagit fram koncernens första miljövarudeklaration (EPD) för en av kärnprodukterna och kvantifierat sina Scope 3-utsläpp. Dessa insatser lägger grunden för kommande arbete.

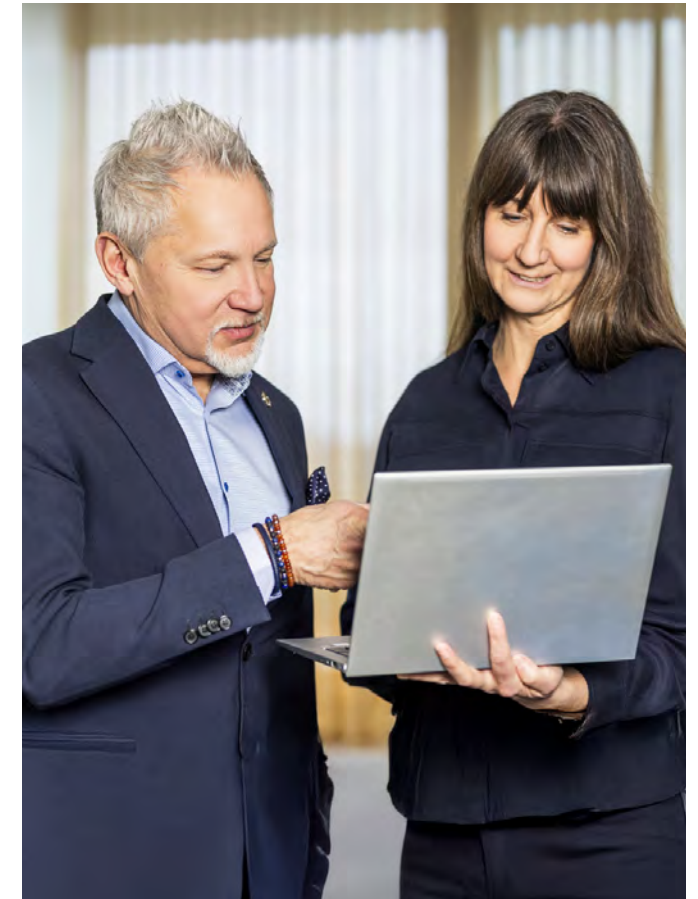
– Att lyfta hållbarhetsredovisningen till liknande nivå som den ekonomiska rapporteringen är komplext. Men det hjälper oss att identifiera förbättringsområden och stärka vårt arbete för en mer hållbar verksamhet, säger Lena Westerholm.

Framåt tillsammans

Båda reflekterar över vad hållbarhetsarbetet betyder för Ependion – nu och framåt.

– Det har varit fantastiskt att se engagemanget växa inom organisationen. Vi är bara i början, men vi bygger något som är både hållbart och lönsamt. I framtiden tror, och hoppas, jag att investerare kommer att ge hållbarhet ett betydligt större utrymme vid utvärderingar av bolag. Det blir en naturlig del av hur vi mäts och hur vi skapar värde, säger Joakim Laurén.

– Med hållbarhet som en central del av både strategi och dagligt arbete, fortsätter Ependion att navigera mot en framtid där ekonomiska framgångar går hand i hand med ett ansvarstagande för planeten och samhället, avslutar Lena Westerholm.



Joakim Laurén, CFO på Ependion och
Lena Westerholm, Hållbarhetschef på Ependion och Westermo

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

● **Globala hållbarhetsfrågor**

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Globala hållbarhetsfrågor: Risker och möjligheter

Ependion är en koncern med global räckvidd. Därmed påverkas Ependion av en rad omvärldsfaktorer och makrotrender kopplat till hållbarhet. Här är några av de hållbarhetsfrågor som påverkar koncernens hållbarhetsarbete.

Klimatförändringar

De globala effekterna av klimatförändringar, såsom extremväder, översvämningar och bränder, påverkar alla bolag, i egen verksamhet såväl som försörjningskedjor. Samtidigt driver omställningen till ett mer hållbart samhälle krav på energieffektivitet, minskade utsläpp och anpassning till nya regelverk. Detta medför både risker och möjligheter för Ependion, till exempel i form av ändrade energikostnader eller koldioxidskatter. Samtidigt möjliggör koncernens huvudsakliga affär klimatomställning och övergång till en mer cirkulär ekonomi.

Geopolitiska spänningar

Dagens geopolitiska landskap har en inverkan också på hållbarhetsarbetet för många bolag idag. När osäkerheterna är många, inte bara för klimatrelaterade riskfaktorer, blir vikten av att bygga motståndskraftiga organisationer allt viktigare. Att kunna parera osäkerheter och säkra sina leveranskedjor för viktiga komponenter och material från trygga källor är både en affärsmässig som en hållbarhetsmässig möjlighet. Koncernen har väl etablerade riskprocesser för detta.

Hållbarhet och ansvar i leverantörskedjan

Den ökade medvetenheten om sociala och miljömässiga krav i globala leverantörskedjor påverkar hur företag arbetar med sina affärspartners. Att inte bidra till brott mot mänskliga rättigheter,

miljöfarlig verksamhet eller bristande arbetstagarrättigheter i värdekedjan är av största vikt. Ependion arbetar nära sina strategiskt viktiga leverantörer för att stärka transparensen och bidra till positiv utveckling i värdekedjan.

En välmående och ansvarsfull organisation

I globala organisationer finns både risker och möjligheter kopplat till den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Att säkerställa en arbetsmiljö som främjar produktivitet och välmående bland alla medarbetare är centralt för Ependion, och som arbetsgivare och affärspartner förväntas koncernen ta ansvar för den egna verksamhetens påverkan på individ och samhälle. Detta gäller även etiska frågor rörande exempelvis korruption och mutor, såväl som transparens. Tack vare en positiv företagskultur och engagerade medarbetare stärks koncernens konkurrenskraft.

Digitalisering och cybersäkerhet

Digitaliseringens utbredning skapar både möjligheter och utmaningar. Cybersäkerhet är avgörande för både Ependion och koncernens kunder. Säker data är en förutsättning för att upprätthålla trovärdighet och säkerställa integritet. Brister kan ge betydande konsekvenser både för den egna verksamheten och för samhället. I dessa kravfyllda miljöer arbetar Ependion brett med informationssäkerhet och cybersäkerhet, kopplat till den egna verksamheten såväl som till koncernens produkterbjudande.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Dubbel väsentlighetsanalys

Ependion-koncernen kommer att omfattas av EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) från och med 2025. Den första lagstadgade hållbarhetsförklaringen enligt det nya regelverket ska upprättas våren 2026. För att uppfylla lagkravet och etablera en än tydligare riktning för gruppens strategiska hållbarhetsarbete har Ependion genomfört en koncernövergripande dubbel väsentlighetsanalys. Analysen blir kompassen för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsrapporteringen framgent.

Arbetet med att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys har engagerat stora delar av koncernen under 2024. I arbetsgruppen för genomförandet har representanter från både Ependion och affärsenheterna Beijer Electronics och Westermo deltagit. Funktioner som HR, inköp, produktion, informationssäkerhet, finans och hållbarhet har bidragit med expertis inom sina berörda områden.

Inspirerade av EFRAGs rekommenderade process för genomförande av en dubbel väsentlighetsanalys har Ependion nu identifierat koncernens mest väsentliga frågor utifrån ett konsekvent, finansiellt och dubbelt väsentlighetsperspektiv.

1. Identifiering av hållbarhetsämnen

Som utgångspunkt i väsentlighetsprocessen användes en bred palett av hållbarhetsämnen inhämtade från både interna och externa källor. Efter att ha övervägt Ependions påverkan, risker och möjligheter (IRO) genom hela värdekedjan för de olika ämnena, beslutades att genomföra analysen på ESRS underlämnesnivå, med tillägg av några egna parametrar. Arbetet tog också hänsyn till koncernens pågående intressentdialog, enligt tabellen till höger. Detta gav ett ursprungligt antal om 33 hållbarhetsämnen som skulle utvärderas.

Intressent	Hur engagemanget organiseras	Syftet med engagemanget	Exempel på resultat från engagemanget
Anställda	Arbetsmiljökommittéer, personalmöten, medarbetarundersökningar, personliga utvecklingsdialoger	Beakta anställdas uppfattningar och förväntningar. Bygga en hållbar och sund företagskultur, arbetsplats och arbetsliv	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, arbetsmiljö och hälsa, kommunikationsinitiativ, interna policyuppdateringar, personliga utvecklingsplaner
Kunder	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, enkäter/begäran om information, Due Diligence för affärspartners	Stödja kunder i att uppnå sina hållbarhetsambitioner. Tillhandahålla hållbara lösningar, bygga relationer och dela kunskap och erfarenheter	Produkt- och serviceförbättringar, policy- och riktlinjeöversyner, förbättrings- och åtgärdsplaner för hållbarhet, marknadsstrategijusteringar
Leverantörer	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, Due Diligence för leverantörer, introduktion och platsbaserade bedömningar	Insamling av produkt-/komponentinformation och data. Identifiera hållbara inköpsalternativ. Säkerställa skyddet av mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Deklarera leveranskedjan och följa Ependions uppförandekod	Urval av leverantörer med Due Diligence. Utveckling av förbättringsplaner. Underlag för koncernens interna anbuds- och prismekanismer. Produktens koldioxidavtryck på komponentnivå
Investorare och finansiella aktörer	ESG-betyg och enkäter, investerardialoger, periodiska investerarrapporter, kapitalmarknadsdagar	Förståelse för förväntningar på hållbarhet. Attrahera ansvarsfulla investerare. Stärka transparens	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, policyuppdateringar, ESG-betygsförbättringar
Lokalsamhällen, civilsamhället och icke statliga organisationer (NGO)	Samarbete kring samhällsprojekt, partnerskap/sponsring	Vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Bygga förtroende och samhällsstöd	Stöd till samhällsprojekt
Offentlig verksamhet och akademi	Deltagande i offentliga samråd, universitetssamarbeten, forskningsprojekt	Ge industriellt perspektiv på till exempel regelverk och samhällsutveckling. Stärka relationer med akademien	Förstärkt dialog med lokala myndigheter kring till exempel miljöfrågor. Forskningsprojekt, olika initiativ med studenter
Industrin och branschorganisationer	Workshops och kunskapsdelning, inspel i strategiska riktningar	Lära av branschkollegor. Säkerställa efterlevnad av regler. Bidra till utformning av kommande regleringar som påverkar företagets verksamhet	Konvergens i hållbarhetspraxis. Jämförbara metoder för mätning och uppföljning

EPENDION ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

2. Prioritering

I denna fas genomfördes den konsekventiella och finansiella väsentlighetsbedömningen. Analysen utgick från det urval av hållbarhetsämnen som framkommit i identifieringsfasen.

För den konsekventiella väsentlighetsanalysen gjordes bedömningen med utgångspunkt i hur stor påverkan Ependion har på ämnet, inom områdena skala, omfattning, oåterkallelighet och sannolikhet.

På motsvarande sätt genomfördes bedömningen av underämnena utifrån ett finansiellt perspektiv. Här tittar man på hur ett underämne kan inverka på Ependions och affärsenheternas möjlighet att bedriva sin affärsverksamhet. Bedömningen utgår från om man ser en risk eller möjlighet för bolaget inom ett hållbarhetsområde, för att sedan graderas.

Följande hållbarhetsämnen blev bedömda som väsentliga för Ependion-koncernen:

Dubbelt väsentligt:	Konsekventiellt väsentligt:
» Klimatförändringar	» Cirkulär ekonomi
» Ansvarsfullt företag	» Förening
	» Den egna arbetskraften
	» Arbetstagare i värdekedjan

3. Validering

Resultatet av de två analyserna sammanställdes, presenterades och godkändes av styrelse och ledning.

I en första version av den dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes också två andra hållbarhetsämnen vara väsentliga, vilket därefter omvärderats. Utvärderingar av dessa ämnen kommer genomföras i början av 2025.

4. Kartläggning av resultat

Efter att väsentlighetsanalysen godkänts av relevanta styrande organ på Ependion och affärsenheterna påbörjades arbetet med att integrera det i koncernens strategi och rapporteringsprocesser. Utfallet blir styrande för hur koncernen kommer arbeta strategiskt med hållbarhet framöver, samt etablerar vilka hållbarhetsämnen som ska inkluderas i koncernens hållbarhetsförklaring. Analysen kommer att utvärderas och kalibreras minst årligen, under ledning och tillsyn av koncernens hållbarhetschef.

En mer utförlig presentation av genomförandet finns i Ependions hållbarhetsförklaring på sidorna 51-76.

Ependions strategi

Hållbarhetsarbetet ska vara helt integrerat i koncernens affärsstrategier och i verksamheternas olika processer. Arbetet drivs i nära dialog med kunder och andra intressenter. Genom bred involvering av medarbetare och integrering av frågorna i Ependions olika funktionsområden leder arbetet till konkreta resultat. Att verksamheten bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt är avgörande för koncernens kort- och långsiktiga framgång samtidigt som lönsamhet och långsiktigt aktieägarskap står i fokus.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

● **Hållbarhetsramverk**

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhetsramverk

Ependion identifierar och driver sitt hållbarhetsarbete genom de tre fokusområdena ESG, som också är grunden i CSRD. Fokusområdena hjälper till att prioritera insatser, sätta relevanta mål och säkerställa att hållbarhet är en integrerad del av koncernens verksamhet. Ramverket fungerar som en vägledning i den strategiska utvecklingen.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET



I Ependion är vi ansvarsfulla med planetens resurser och arbetar för att verksamheten ska ha så liten negativ påverkan som möjligt. Klimatpåverkan, cirkularitet och ekodesign är viktiga frågor inom detta fokusområde.



SOCIAL HÅLLBARHET



Ependions anställda ska ha en säker, inspirerande och utvecklande arbetsplats. Även jämställdhet och goda sociala förhållanden i leverantörskedjan är grundläggande frågor för koncernen.



STYRNING



Ependion har stort fokus på att bedriva affärsverksamheten på ett etiskt korrekt sätt och i linje med gällande lagar och regler. Våra medarbetare och leverantörer ska följa vår uppförandekod.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Klimat

Klimatförändringar och dess följd effekter är en av vår tids största utmaningar. Ependion vill bidra genom att minska sina utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet.

Under 2024 etablerades koncernens första gemensamma mål om utsläppsminskning för Scope 1 och 2, med absoluta mål till 2030 och 2050. Målen är framtagna med stöd av verktyg från SBTi (Science Based Targets initiative). För Scope 3 har affärsenheterna etablerat egna mål för avgränsade delar av sina värdekedjor. Koncernmål på Scope 3 fastställdes av styrelsen i januari 2025 (se sidan 60).

Koldioxidutsläpp i absoluta tal (ton CO2e)

Aktivitet	2021	2022	2023	2024
Scope 1	67	98	127	135
Scope 2	517	581	645	679
Totalt scope 1&2	584	679	772	814
Scope 3	Ej beräknat			167 609

En sammanställning av Ependions utsläpp av växthusgaser visar en ökning mellan 2021 och 2024. Ökningen i Scope 1 beror på förbättrade data och att koncernen ökat antalet företagsbilar sedan 2021. Ökningen i Scope 2 beror främst på utökad verksamhet och större lokaler som svar på ökad efterfrågan på produktionskapacitet. Justerade emissionsfaktorer har också påverkat utfallet 2021-2024. Scope 3 har inte beräknats på koncernnivå tidigare år.

För att uppnå Ependions mål har koncernen genomfört en rad aktiviteter under 2024. Strategiskt delas aktiviteterna in efter koncernens värdekedja: leverantörer, egen verksamhet och kunder och slutanvändare.

Ependion arbetar nära sina leverantörer för att ständigt förbättra klimatavtrycket på de material och komponenter som köps in. Det kan handla om allt från att stötta leverantörerna i sin energiomställning av produktionen, eller utvärdera materialval som har samma prestanda men mindre klimatpåverkan. Här arbetar Ependion aktivt med att få in så kallade low carbon-metaller i produktionen. För 2024 satte Westermo i Sverige ett mål att enbart köpa in low carbon-zink, ett mål som också uppfyllts.

I koncernens egen verksamhet har det skett mycket på klimatområdet under 2024. Som nämnt ovan etablerades de första koncerngemensamma målen för minskade utsläpp av växthusgaser och koncernen har fastställt en klimatomställningsplan. Dessutom har ett ramverk för intern prissättning av koldioxid implementerats. Det kommer säkerställa att utsläpp av koldioxid nu kan värdesättas och bedömas på ett bättre sätt i olika affärsbeslut med syfte att minska klimatpåverkan. Med prissättningen skapas internt incitament för att minska utsläppen av koldioxid.

Utöver detta har Ependion genomfört uppdaterade energikartläggningar av Westermos och Beijer Electronics svenska verksamheter. Detta för att kunna energieffektivisera verksamheterna och minska energianvändningen. Koncernen arbetar för att övergå till fossilfria energikällor för båda affärsenheterna och även för att minska koncernens klimatpåverkan genom att gå över till en elektrifierad fordonsflotta.

Ett avgörande instrument för att minska koncernens koldioxidavtryck är att ständigt förbättra produkterna. Här arbetar Ependion med att analysera produkternas livscykel och hitta förbättringspotential i form av materialval, produktion, transporter med mera - utan att tumma på kvalitet och prestanda. Genom koncernens arbete med att kontinuerligt förbättra produkternas energiprestanda hjälper Ependion också sina kunder att nå sina klimatambitioner. Ett led i detta är att genomföra en EPD. Läs mer om detta arbete på sidan 45.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

● Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Rätt cybersäkerhetslösningar kan minska klimatpåverkan

I takt med att digitaliseringen ökar ställs högre krav på hållbara och säkra system. Genom att utveckla lösningar som kombinerar robusthet med säkerhet, hjälper Westermo sina kunder att möta dessa utmaningar. Arbetet med cybersäkerhet skyddar kritisk infrastruktur, minskar resursslöseri och skapar en stabil grund för framtidssäkra lösningar.

Ett tydligt exempel på en lösning är Westermos switch Viper-112A, som är designad för att kombinera hög säkerhet med låg energiförbrukning. Med en genomsnittlig förbrukning på så lite som cirka 9 W har den betydligt lägre klimatpåverkan än många konkurrerande produkter som kan förbruka dubbelt så mycket, eller komplexa system som Intrusion Detection Systems (IDS), vars förbrukning kan uppgå till lika mycket som alla andra nätverkskomponenter ombord på tåget.

– Vi ser att många säkerhetsbeslut på marknaden drivs av rädsla, vilket leder till onödigt komplexa och energikrävande lösningar. Genom att prioritera hotmodellering och behovsanalys kan vi hjälpa våra kunder att välja rätt säkerhetslösning, som inte bara skyddar, utan också minimerar klimatpåverkan”, säger Niklas Mörth, CISO på Westermo, och fortsätter:

– Att inkludera hållbarhet i cybersäkerhetsstrategier är avgörande i en tid då både klimatutmaningar och cybersäkerhet är prioriterade frågor. På Westermo är målet att bidra till en positiv förändring genom att erbjuda produkter som är energieffektiva, stabila och långlivade. Lösningar som stödjer en hållbar framtid utan att äventyra säkerheten och som hjälper våra kunder att fatta informerade beslut om säkerhet och hållbarhet.

Viper-112A är ett bra exempel på detta arbete. Genom att minska energiförbrukningen och klimatpåverkan samtidigt som den förenklar för kunder att fatta informerade beslut om säkerhet och hållbarhet, bidrar produkten både till kundernas och Westermos gemensamma resa mot en mer hållbar framtid.



Niklas Mörth, CISO på Westermo

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

● Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

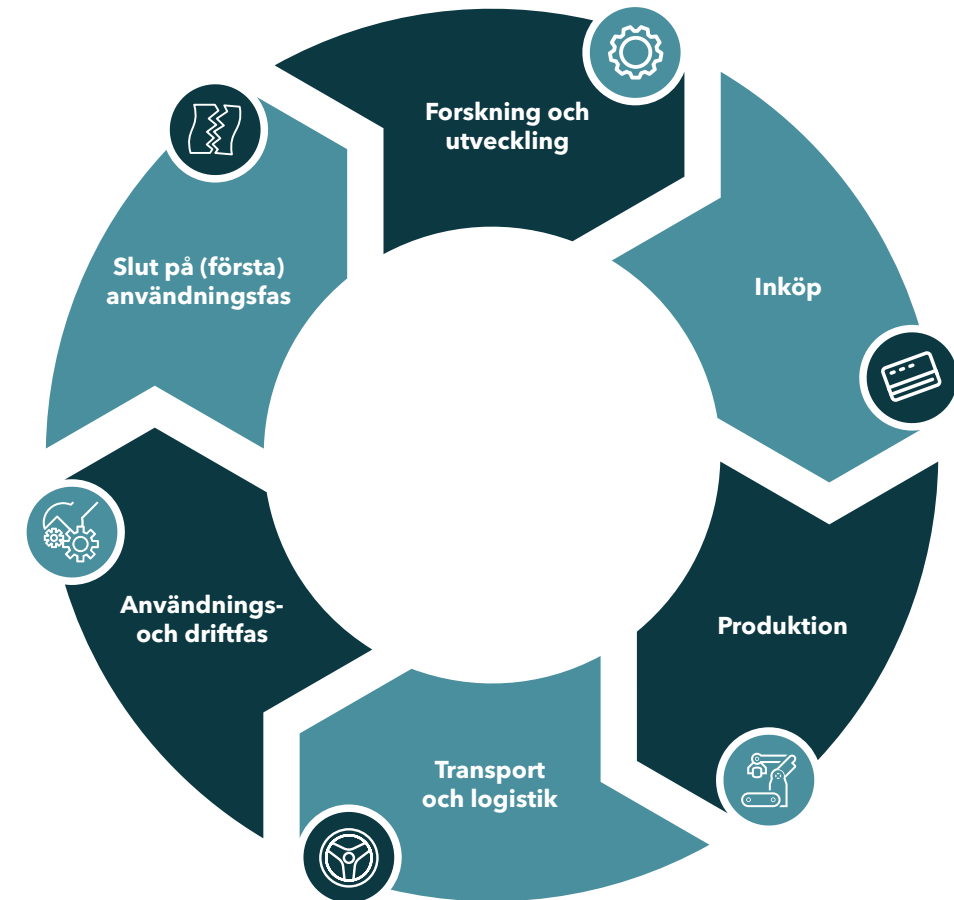
Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Cirkulär ekonomi

För Ependion utgör cirkulär ekonomi och främjande av resurseffektivitet ett huvudområde i hållbarhetsarbetet. Koncernen kan göra stor skillnad med långlivade energieffektiva lösningar stöttat av ett brett serviceerbjudande som ytterligare förlänger den tekniska livslängden. Att arbeta mer cirkulärt är avgörande för att minska uttömningen av naturresurser, minska miljöpåverkan och skapa ekonomiska möjligheter genom återanvändning och återvinning.

Övergången till en helt cirkulär ekonomi tar tid men transformationen är nödvändig för att begränsa klimatförändringarna och minska överutnyttjandet av jordens resurser. Ependions arbete för att axla en drivande roll för ett mer cirkulärt samhälle beskrivs i modellen till höger.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

● Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Cirkulär ekonomi



Forskning och utveckling

Vid utveckling och design av nya produkter ligger fokus alltid på att se till att en produkt håller så länge som möjligt. Givet komponenternas natur spelar materialval och energieffektivitet en avgörande roll för hur länge produkterna kan användas, och redan i utvecklingsstadiet designas produkter för att kunna återanvändas eller återvinnas. Kontinuerlig mjukvaruuppdatering förbättrar berörda produkters prestanda och möjliggör förlängning av livslängd.



Slut på (första) användningsfas

Vid slutet på (första) användningsfasen ligger fokus på att minimera avfall och maximering av återanvändning och återvinning. I de båda affärsenheterna finns en strukturerad process för reparationer, återtagande och återvinning.

Produkterna konstrueras så att slitdelar kan bytas ut eller repareras för att på så sätt förlänga produkternas livslängd. Med hjälp av reparationspartners runt om i världen tillgängliggör Ependion reparationer för kunderna. För att det ska vara lätt för kunderna att återvinna på ett korrekt sätt tillhandahåller affärsenheterna information om detta för varje specifik produkt.



Inköp

Koncernens inköpsavdelningar har fokus på att välja rätt leverantörer, öka andelen återvunnet material till olika komponenter, samt uppdatera förpackningsmaterial till så hållbara alternativ som möjligt. Alla koncernens produkter följer rådande produktlagstiftning för farliga ämnen som säkerställer att inga produkter innehåller ämnen som är förbjudna och att de gränsvärden som lagstiftningen anger efterlevs.



Användning och drift

I användnings- och driftsfasen fokuseras på lång produktlivslängd genom att tillhandahålla robusta komponenter, uppgraderingsmöjligheter och servicekontrakt. Servicekontrakt med kunder sträcker sig över lång tid för bland annat teknisk support och uppdateringar. Komponenterna är designade så de ska hålla i extremt krävande miljöer och förbruka så lite energi som möjligt.

Om en produkt innehåller mjukvara hålls den uppdaterad och utvecklas kontinuerligt för att möta krav på funktion och prestanda. Det förlänger produkternas användbarhet över tid, vilket minskar både material- och energikostnader.



Produktion

För att skapa en mer hållbar produktion prioriteras resurseffektivitet på koncernens produktionsanläggningar, både genom att minimera spill av material i produktionen och minska energianvändning.

Under 2025 kommer även affärsenheten Beijer Electronics att börja introducera återvunnen aluminium i en del av produktsortimentet, om de sista testerna utfaller enligt önskan. Att designa om produkter för att möjliggöra detta har varit ett stort arbete som genomförts under 2024.



Transport och logistik

För att minska växthusgasutsläppen utvärderas löpande nya sätt att transportera produkter. Idag används både flyg, båt, tåg och lastbil för att transportera material och komponenter till verksamheterna och färdiga produkter till verksamheternas kunder. Då affärsenheternas värdekedjor skiljer sig från varandra både i var de har sina leverantörer och kunder, ligger utvärdering och beslut om effektivisering av transporter decentraliserat.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

● Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Koncernens första EPD

I september 2024 publicerade Westermo sin första EPD (Environmental Product Declaration/ miljövarudeklaration) för switchen Viper-112A. En EPD är ett oberoende verifierat dokument som genererar data om produkters miljöpåverkan under deras livscykel. Detta gör det möjligt för Westermo att förstå sina utsläpp i Scope 3, och för affärsenhetens kunder att jämföra miljöpåverkan, göra hållbara val och få tillgång till data för att uppfylla regulatoriska krav.

Resultatet av EPD:n visar att den största klimatpåverkan sker i användningsfasen, där produktens energiförbrukning är den avgörande faktorn i kombination med energikälla. Det resultatet var väntat eftersom produkten har en lång livslängd och det finns fortfarande en alldeles för stor andel fossila energikällor i världen. Genom att prioritera låg energiförbrukning, robust design och hållbara material skapas lösningar som är energieffektiva, pålitliga och långlivade. Den ger också Westermos kunder möjlighet att fatta välgrundade beslut som minskar deras klimatpåverkan, eftersom påverkan till stor del styrs av energikällan i kombination med produktens elförbrukning. Produkten står sig väl jämfört med genomsnittet på marknaden när det gäller klimatpåverkan.

- Vi arbetar med hela produktens livscykel - från råmaterial och tillverkning till användning, återvinning och slutlig livslängd. Vår förväntan var att resultatet skulle visa en större klimatpåverkan kopplat till uttag av råvarumaterial. Det påvisade tvärtom, att våra medvetna val av exempelvis metaller med lågt koldioxidavtryck

spelar roll - vilket känns väldigt bra, säger Anders Hanberg, Product Manager på Westermo.

Westermos produkter är också designade för att kunna repareras och uppgraderas, vilket både förlänger livslängden och bidrar till en mer cirkulär ekonomi. Det finns dock stora utmaningar i de senare faserna. Där krävs det samarbete för att nå hela vägen, något Westermo vill arbeta mer med framåt.

- Vi arbetar mycket med hållbarhet och gör det på riktigt. Det är kul att arbeta på Westermo med många kollegor som vill gå i bräsch. Vi jobbar aktivt vidare eftersom varje procent i effektivitet påverkar mycket. En switch som Viper-112A används ofta 15-20 år - en procent under de åren blir mycket i faktiska tal.



Anders Hanberg, Product Manager på Westermo



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

● Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****SOCIAL HÅLLBARHET**

Den egna arbetskraften

Arbetet med social hållbarhet är en viktig del av Ependions verksamhet. Genom att investera i medarbetarnas utveckling, säkerställa en trygg arbetsmiljö och främja mångfald och inkludering, skapar koncernen förutsättningar för långsiktig framgång.

Den snabba utvecklingen inom AI och digitalisering har präglat arbetet under året. För att möta framtidens behov och säkerställa att medarbetarna är rustade för en föränderlig arbetsmarknad, har Westermo lanserat utbildningsinitiativ som introducerar AI till medarbetarna. Detta inkluderar en AI-utbildning för ledningsgruppen som senare erbjudits hela organisationen. Implementeringen av Microsoft 365 Copilot i Sverige har både effektiviserat arbetsflöden och frigjort tid för strategiska och kreativa uppgifter. Dessutom har en medarbetare genom ett utbytesprogram i Silicon Valley, organiserat av Combient Foundry, genomgått ett tremånadersprogram för att utveckla spetskompetens inom AI, vilket stärker koncernens innovationsförmåga.

Kompetensutveckling är en hörnsten i en hållbar organisation, då det ger medarbetarna möjlighet att växa samtidigt som företaget förblir konkurrenskraftigt. Beijer Electronics och Westermo har därför fortsatt att stärka utbildningsinsatser inom olika områden. Exempelvis har utbildningar i presentationsteknik genomförts, något som är särskilt värdefullt i en global organisation där språkkrav vid rekrytering saknas. För att skapa en stark och sammanhållen företagskultur har Beijer Electronics utvecklat ett

introduktionsprogram som ger nyanställda en helhetsförståelse för bolaget och dess verksamhet. Detta har förbättrat sammanhållningen mellan medarbetare globalt.

Ependion samarbetar aktivt med utbildningsinstitutioner för att bidra till samhällets kunskapsutveckling och stärka rekryteringsbasen. Ett långsiktigt partnerskap med Mälardalens universitet har fördjupats genom avtal som inkluderar gästföreläsningar, studiebesök och examensarbeten. Genom att kombinera akademisk teori med praktiska erfarenheter från företagen förbereds studenterna för att möta framtidens utmaningar och bidra till en hållbar utveckling.

Arbetsmiljö och säkerhet

En trygg och trivsam arbetsmiljö är avgörande för medarbetares välmående och företagets långsiktiga framgång. Under året har båda affärsenheterna förbättrat arbetsmiljön genom investeringar i lokaler, vilket stärker både trivsel och produktivitet. Beijer Electronics har renoverat sitt kontor i Taiwan och påbörjat en uppgradering av kontoret i Malmö för att skapa en mer flexibel och modern arbetsmiljö. Samtidigt har Westermo expanderat sitt kontor i Västerås för att möta bolagets tillväxt och säkerställa en arbetsplats som stöder framtida behov.

Arbetet med hälsa och säkerhet har också varit i fokus. För att skapa en enhetlig och proaktiv säkerhetskultur har Westermo implementerat en global policy som tydliggör krav och riktlinjer. Utbildningar i riskhantering och grundorsaksanalys har erbjudits chefer för att förebygga olyckor och hantera arbetsrelaterade risker. Genom att stärka säkerhetsarbetet säkerställer Ependion att alla medarbetare kan arbeta i en trygg miljö. Ett starkt fokus på medarbetarnas välmående har lett till att eNPS på Westermo, mätning av medarbetarnöjdhet, visar på fortsatt positiv trend med ett stadigt resultat över 80, vilket är över branschgenomsnittet. Denna indikator är central för att förstå och förbättra arbetsmiljön i hela koncernen.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

● Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

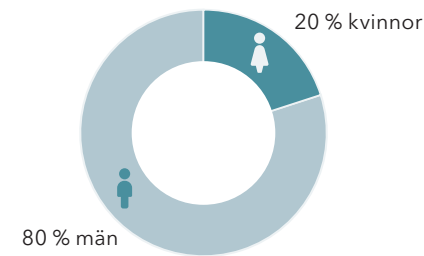
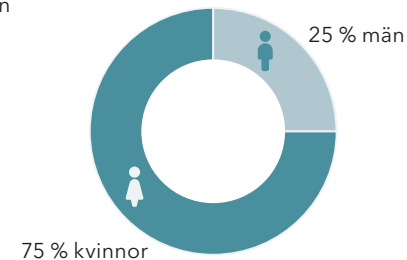
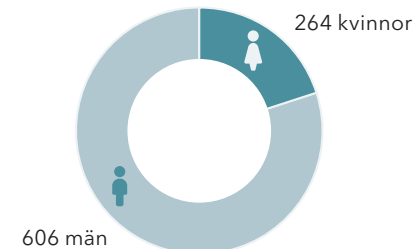
Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****Mångfald och inkludering**

Att främja mångfald och inkludering är en fråga om rättvisa och en förutsättning för innovation och tillväxt. Under året har Ependion tagit flera initiativ för att öka representationen inom teknik och skapa en mer inkluderande arbetsmiljö. Westermo deltog i "Introduce a Girl to Engineering Day" och välkomnade 20 gymnasieelever till en praktisk workshop i ingenjörsarbete. Resultatet var att 88 procent av deltagarna ökade sitt intresse för ingenjörsyrket, en viktig framgång i strävan efter att bredda rekryteringsbasen och främja jämställdhet i en mansdominerad bransch.

I februari tilldelades Beijer Electronics Malmö Stads Näringslivspris som Årets Malmöföretag 2024. Juryn lyfte fram bolagets förmåga att kombinera innovativ teknik med ett starkt lokalt engagemang samt dess bidrag till stadens utveckling. Prissumman donerades till Pink Programming, en organisation som verkar för att fler kvinnor och icke-binära ska upptäcka programmering. Beslutet att donera pengarna dit påverkades av årets FN-tema för internationella kvinnodagen "Invest in Women: Accelerate Progress".

Arbetet med att skapa en mer inkluderande organisation ska också avspeglas i koncernens ledande positioner. I koncernledningsgruppen är fördelningen 75 procent kvinnor och 25 procent män, medan i styrelsen är könsfördelningen 20 procent kvinnor och 80 procent män.

Fördelning kvinnor/män i styrelse**Fördelning kvinnor/män i koncernledningsgruppen****Fördelning kvinnor/män på Ependion**

3 snabba frågor till Johanna Jonsson, ny HR-chef på Beijer Electronics

Vad fick dig att söka rollen som HR-chef på Beijer Electronics?

- Jag såg en möjlighet att vara med och forma HR-arbetet i en organisation som står inför en spännande resa. Beijer Electronics befinner sig i en fas där ledarskap, kultur och medarbetarutveckling blir avgörande för att nå framgång, och jag kände att jag kunde bidra med erfarenhet och perspektiv för att driva det arbetet framåt.

Hur har din första tid på Beijer Electronics varit?

- Otroligt positiv! Organisationen har en tydlig vilja att utvecklas, och det märks att det finns en stark kultur som genomsyrar verksamheten. Det har gett mig goda förutsättningar att snabbt komma in i rollen.

Vilka lärdomar från tidigare erfarenheter tar du med dig?

- Erfarenheten av att hantera liknande transformationsresor har varit mycket värdefull. Samtidigt är varje organisation unik, och det gäller att hitta lösningar som passar just Beijer Electronics.



Johanna Jonsson,
HR-chef på Beijer Electronics





STYRNING

Ett ansvarsfullt Ependion

För Ependion är det av yttersta vikt att vara ett ansvarsfullt företag. Verksamheten styrs i linje med internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact, ILO:s principer för arbetstagar rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Det viktigaste styrdokumentet för koncernen är Ependions uppförandekod. Den ska förstås och följas av alla medarbetare och samarbetspartners. Ett mål är även att alla medarbetares kompetenser inom ansvarsfullt och etiskt företagande ska höjas kontinuerligt. Ependions arbete på området följs upp för att ge ständiga förbättringar.

Ependion har ett decentraliserat synsätt på hållbarhetsstyrning. Från koncernen fastställs få gemensamma hållbarhetsmål och bolagsgruppens uppförandekod etableras. Denna kod är en grund för affärsenheterna att arbeta efter i sina respektive verksamheter. Alla koncernens medarbetare genomgår en utbildning i uppförandekoden.

Affärsenheterna, Westermo och Beijer Electronics, sätter sina egna hållbarhetsmål och fokusområden där de har störst möjlighet att påverka. Detta kan exempelvis bero på deras säregna hållbarhetsfrågeställningar eller geografiska spridning av värdekedjan.

Inom ramen för området ansvarsfullt företag har Ependion ett fördjupat arbete kopplat till val av leverantörer, mänskliga rättigheter, korruption och mutor samt konfliktmineraler.

Val av leverantörer

Att samarbeta med rätt partners är en viktig parameter för att säkerställa att Ependion är ett ansvarsfullt företag. Det är också affärskritiskt för koncernen, då inköp är starkt kopplade till innovation och produktutveckling, och byte av leverantörer kan vara utmanande.

Affärsenheterna ställer krav på att alla leverantörer signerar respektive bolags Supplier Social Compliance-policy eller Code of Conduct för leverantörer. 2024 hade 100 procent av koncernens strategiska leverantörer signerat detta dokument. Nya leverantörer behöver också signera en deklaration som rör konfliktmineraler. Beijer Electronics och Westermos medarbetare genomför dessutom platsbesök innan uppstart av ett samarbete. Detta för att säkerställa att förutsättningarna hos en potentiell leverantör är goda för ett samarbete som bygger på en samsyn gällande affärsetik och hållbarhet.

För leverantörer som vi arbetar systematiskt med genomförs platsbesök på regelbunden basis. Alla platsbesök görs av affärsenheternas egna anställda. Hur dessa besök går till för Beijer Electronics beskrivs på sidan 50 av Henrik Ohm, strategisk inköpare.

Skulle brister uppdagas hos en leverantör vid ett platsbesök, sätts en gemensam åtgärdsplan upp för att förbättra situationen. Efter att åtgärderna genomförts görs en ny bedömning om samarbetet kan fortsätta eller om fler åtgärder behövs. Vid upprepade fall av brister, eller bristande lyhördhet hos en leverantör, kan samarbete avslutas.

Mänskliga rättigheter

Ependion är sedan 2018 ansluten till FN:s Global Compact och stödjer därigenom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Dessa frågor utgör viktiga strategiska prioriteringar för koncernen och Ependion förväntar sig att koncernens leverantörer och samarbetspartners har samma synsätt och lever upp till de av koncernen ställda kraven.

En ny global policy för mänskliga rättigheter introducerade förra året. 2025 kommer arbetet med att etablera ett koncern-gemensamt Due Diligence-ramverk fortgå. Under 2025 kommer Ependion delta i Global Compacts program för mänskliga rättigheter.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

● Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

● Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****Motverkande av korruption och mutor**

Arbetet mot korruption och mutor är viktigt för Ependion och utgår från koncernens uppförandekod, vilken även koncernens leverantörer förväntas följa. Ependion har nolltolerans mot korruption och mutor.

Ependion tog fram en ny visselblåsarpolicy föregående år som tidigare inrymdes i uppförandekoden. Genom en egen policy ska det vara enklare för medarbetare att ta upp misstankar om aktiviteter som strider mot lagar och koncernens styrdokument.

Visselblåsarfunktionen är kopplad till frågor om korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet. Ependion uppmanar anställda att i första hand ta kontakt med närmsta chef eller HR-avdelningen. I annat fall ska visselblåsartjänsten användas, där eventuella ärenden hanteras av en extern oberoende funktion.

Under 2024 inkom inga ärenden om misstänkt korruption eller muta.

Konfliktmineraler

Ependion arbetar för att säkerställa att koncernens produkter inte innehåller konfliktmineraler. Detta är mineraler som har hämtats från gruvor som stödjer eller finansierar konflikter eller bidrar till kränkning av mänskliga rättigheter. Ependion ska inte bidra till att brott mot mänskliga rättigheter begås vid utvinning av mineraler.

Koncernen är en del av en stor och komplex leveranskedja där risken för att blanda mineraler av olika ursprung är särskilt stor vid smältverken. 2024 tog koncernen fram en ny policy för konfliktmineraler, som bygger på rekommendationer från den globala organisationen Responsible Minerals Initiative. Enligt policyn ska leverantörer följa Ependions uppförandekod, beskriva hur de arbetar för att motverka förekomst av konfliktmineraler och kontinuerligt genomföra undersökningar av sin leverantörskedja. Samtliga beröra leverantörer ska bekräfta detta arbete årligen. 2024 hade 88 procent av Ependions leverantörer genomfört CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)-redovisning.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

● Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****STYRNING**

Leverantörsrevisioner

Henrik Ohm arbetar som strategisk inköpare på Beijer Electronics och har varit anställd i bolaget i 14 år. Han är ansvarig för att säkerställa att man arbetar med rätt - och rätt antal - leverantörer för inköp av allt direkt material. I rollen ingår att utvärdera både nya och etablerade leverantörer på allt från kvalitet och finanser till hållbarhet. Henrik, som arbetat med inköp främst mot asiatiska leverantörer i hela sitt yrkesliv, har god vana av att göra den här typen av utvärderingar.

- En majoritet av våra leverantörer i Beijer Electronics är lokaliserade i Asien. Vår kvalitetsavdelning gör leverantörsrevision med regelbundna platsbesök hos våra leverantörer. Hur regelbundet beror på hur strategiskt viktig en leverantör är för oss, berättar Henrik Ohm.

Så hur går en leverantörsrevision till? Henrik förklarar:

- Vi har ett standardiserat formulär med en mängd parametrar som är grunden för revisionen. Detta skickas ut till leverantören på förhand så att de kan fylla i. Vissa frågor i formuläret är minimikrav som måste uppfyllas.

- Svaren som leverantören angett i formuläret följs sedan upp av mig eller en kollega på plats för att se att de stämmer överens med verkligheten. Resultatet sammanställs i en revisionsrapport som anger om man är godkänd - eller till och med klassificeras som brons, silver eller guld.

Skulle en rapport innehålla något avvikande som går att åtgärda, etableras en åtgärdsplan för leverantören. När denna sedan är slutförd utförs ett nytt besök på plats för att säkerställa att alla åtgärder vidtagits. Skulle en leverantör påvisa återkommande brister kan en relation i förlängningen avslutas helt.

Henrik poängterar också att hållbarhet påverkar hur Beijer Electronics arbetar med val och revision av sina leverantörer.

- Vi tar större hänsyn till hållbarhetsfrågor i vårt arbete. Ett exempel är att vi sedan ett antal år tillbaka tittar på koldioxidutsläppen från våra leverantörer. Vi ställer frågan till leverantörer hur deras energimix ser ut för att kunna förstå hur det påverkar våra produkters klimatavtryck, och om det går att förbättra på något sätt.



Henrik Ohm, Strategisk inköpare
på Beijer Electronics



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Allmänna upplysningar om Ependions hållbarhetsarbete

GRI: 2-2-a, 2-3-a, 2-3-d, 2-4-a, 2-9-a, 2-22-a, 2-23-a, 2-26-a, 2-27-a, 2-29-a, 3-1, 3-2-a

Grund för Ependions hållbarhetsförklaring

Ependions hållbarhetsförklaring är upprättad i enlighet med den svenska årsredovisningslagen. Under 2024 har hållbarhetsrapportering förändrats och omstrukturerats som en del av koncernens förberedelse för en rapportering i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och de tillämpliga europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Ependions hållbarhetsförklaring 2024 är inspirerad av CSRD och ESRS, men gör inte anspråk på att vara heltäckande. Syftet med denna ambition och detta upplägg är att lära och bygga kunskap inför 2025 då Ependion kommer att omfattas av de nya regelverken och rapportera i enlighet med dessa. Hållbarhetsförklaringen för 2024 bygger också på rapporteringsstandarden GRI (Global Reporting Initiative) och referenser till denna anges i tillämpliga fall inom respektive rapporteringsområde. Inga frågor är under förhandling.

Hållbarhetsförklaringen speglar i huvudsak samma organisatoriska omfattningen som koncernens finansiella redovisning och den har utarbetats på konsoliderad grund. Hållbarhetsförklaringen omfattar samtliga av koncernens enheter med undantag för:

- » Westermos nya enhet i Indien som etablerades i slutet av 2024
- » Westermos fåmanskontor i Danmark och Finland

Statistiken över totala antalet anställda omfattar samtliga medarbetare per 31/12 2024 och inkluderar även medarbetare vid ovan nämnda undantag. Under 2024 förvärvade Westermo 10 procent av företaget Blu Wireless och denna verksamhet omfattas inte med undantag för en allokering av deras Scope 1 och 2

CO₂-utsläpp i Ependions Scope 3, kategori 15 (Investeringar). Beijer Electronics hade tidigare ett delägarskap i Jen Hsiang Electronics Co, denna verksamhet omfattats inte av koncernens rapportering av data.

Ependions hållbarhetsförklaring 2024 tar utgångspunkt i koncernens dubbla väsentlighetsanalys (DMA). I den första versionen av DMA:n identifierades ett par områden som behövde ytterligare analys för bedömning av materialitet. Dessa är därför exkluderade från årets hållbarhetsförklaring.

Koncernens rapportering genomförs i ett heltäckande digitalt system. I de fall det finns en infasning (phase in disclosure) som berör koncernen kommer denna tidplan i de flesta fall att följas (det gäller exempelvis data om icke-anställda, löner och ersättningsindikationer). Där data finns tillgänglig kan rapportering komma att göras tidigare. Utelämnande av information på grund av immateriella rättigheter eller sekretessbelagd och känslig information har inte bedömts behövas.

Vid identifiering och bedömning av påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan har fokus koncentrerats till de delar i värdekedjan där påverkan bedömdes vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderar detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms ligger fokus på transporter och användning av produkter. Avseende effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) har fokus i första hand varit på Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner.

Hållbarhetsförklaringen avser 1 januari 2024 till 31 december 2024 och är godkänd av styrelsen.

Särskilda omständigheter för Ependions hållbarhetsförklaring

Ependion kommer först år 2026 att vara rapporteringspliktiga enligt CSRD. Som beskrivits ovan är denna hållbarhetsförklaring upprättad för att möta kraven enligt Årsredovisningslagen, med sikte på att göra en förflyttning mot fullvärdig rapportering enligt CSRD. I tillägg till detta har ytterligare avgränsningar gjorts, vilka förklaras nedan.

Gällande tidshorisonter för rapporteringen är utgångspunkten, om inte annat anges, för kort sikt 1 år (samma som för bokslut), medellång sikt 1-5 år och lång sikt 5 år eller längre. Dessa tidshorisonter har också använts i utarbetandet av DMA.

Data för värdekedjan uppströms och nedströms bygger till stor del på uppskattningar. Kunskaper om kundernas direkta påverkan från sin verksamhet har konstaterats vara begränsade. Examensarbetet "The Role of Supply Chain Mapping in Complying to ESRS" som genomfördes i koncernen under våren 2024, har utgjort ett viktigt underlag för identifiering av påverkan, risker och möjligheter i leverantörskedjan.

För att säkerställa att utsläppsdata är korrekta och fullständiga krävs robusta verifierings- och valideringsprocesser, och detta kan vara mycket resurskrävande. Från och med 2024 rapporterar Ependion all data i ett externt system designat för ESRS. Vid beräkningar används till stor del de emissionsfaktorer som är inbyggda i detta system där det saknas exakt data. Detta gör att en stor del data bygger på uppskattningar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Processen för hållbarhetsrapportering kommer på sikt att understödjas av motsvarande processer som för koncernens finansiella redovisning. Som en del av implementeringen av CSRD kommer hållbarhetsrapporteringen integreras i koncernens processer för internkontroll. Data och beräkningsmetoder uppdateras kontinuerligt hos Ependion och systemleverantören för att ge en mer exakt bild av den faktiska påverkan. Mot bakgrund av detta kommer precisionen i data att förbättras framåt.

Grunden för beräkning och presentation av hållbarhetsmått beskrivs i noterna till respektive område. Mätvärdena samlas in i Ependions operativa enheter som utgår från lokala ledningssystem och processdatasystem, mätningar, beräkningar och inköpsdata. Internt hämtas data också från affärssystemen IFS och Aaro (finansiell data). På grund av tidsaspekter för rapporteringen och för att möjliggöra konsolidering och granskning, har viss miljörelaterad data baserats på rullande 12-månaders period med maximalt ett kvartals data från föregående år (d.v.s. Q4 2023-Q3 2024).

Redovisade monetära belopp och data om den egna arbetskraften bedöms ha tillförlitlig kvalitet. Gällande övriga kvantitativa mått finns hög grad av osäkerhet kopplat till miljörelaterad data där Ependion är beroende av annan part. Osäkerhet kopplat till respektive område beskrivs tillsammans med berörd datapunkt.

Hållbarhetsförklaringen 2024 skiljer sig åt från föregående år mot bakgrund av koncernens ambition att för 2024 påbörja övergången till en rapportering i enlighet med CSRD och ESRS. Rapporteringen för 2024 är betydligt mer omfattande och för de flesta mätetal saknas jämförelse från föregående år då en redovisning inte har skett av motsvarande data.

Rapporteringen skiljer sig också från föregående år genom att ett externt system med inbyggda emissionsfaktorer har använts i betydande utsträckning. Bedömningen är att detta har haft marginell påverkan på förändring i resultat från föregående år och några betydande fel i hållbarhetsdata i föregående årsredovisning har inte identifierats.

Bolagsstyrning

Ependions förvaltnings-, styrnings- och tillsynsorgan är bolagets styrelse, ledningsgrupp och revisionsutskott (Audit Committee). Dessa enheter har gemensamt det övergripande ansvaret för Ependions hållbarhetsstyrning. Detta står etablerat i Ependions koncernövergripande policy för bolagsstyrning. Strukturen och kommunikationsvägarna för koncernens beslutsfattande beskrivs i nedan strukturfakta.

```
graph TD; AA[Aktieägare] --> AS[Årsstämma]; AS --> S[Styrelse]; S --> V[VD och koncernledning]; V --> V1[Verksamheten]; R[Revisorer] --- AS; RU[Revisionsutskott] --- AS; VB[Valberedning] --- S; EU[Ersättningsutskott] --- S;
```

Styrelsen består av fem ledamöter. Av dessa är en (1) ledamot kvinna (20 %). Inga av ledamöterna är arbetstagarrepresentanter. Alla ledamöter förutom en är att anses som oberoende i förhållande till bolaget eller större aktieägare. Samtliga ledamöter har en gedigen bakgrund i svensk industri och tillför värdefulla perspektiv och relevant kunskap på hållbarhetsfrågan utifrån sina respektive övriga bolagsstyrningsuppdrag, där samtliga arbetar, eller har arbetat, i närliggande branscher med liknande väsentlig påverkan, möjligheter och risker som Ependion. Styrelseledamöterna erhåller också träning och utbildning inom hållbarhetsfrågor från Ependion. Hållbarhetsaspekter tas även i beaktande av den valberedning som föreslår lämpliga ledamöter för inval i styrelsen, för att säkerställa rätt kompetens hos styrelseledamöterna. Att vara påläst och besitta rätt kompetens på området är dock varje styrelseledamots eget ansvar.

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning och för att fatta beslut avseende bolagets övergripande mål och strategi. I styrelsens uppgifter ingår också att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter.

Ependions ledningsgrupp är sammansatt av fyra (4) personer - CFO, hållbarhetschef och två affärsenhetschefer (varav en också är koncernchef). Av dessa fyra personer är tre (3) kvinnor (75 %). Samtliga personer i ledningsgruppen har lång erfarenhet inom branschen. Ledningsgruppen är det verkställande organet som säkerställer att Ependion genomför och lever upp till företagets strategi och målsättningar på hållbarhetsområdet. Ledningsgruppen är också ansvariga för att hantera det dagliga hållbarhetsarbetet, hantera inkommande frågor från interna och externa intressenter, samt att hålla styrelsen informerad om arbetets framdrift i linje med bolagets strategi och hållbarhetsmål. Skulle ett ärende kräva speciell kompetens från funktioner såsom HR, inköp eller motsvarande, kan nyckelpersoner i dessa funktioner kopplas in för hantering av ärendet. Ytterst ansvarig för koordineringen av koncernens hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering är Ependions hållbarhetschef, vars kompetens säkerställs genom intern och extern utbildning samt i potentiella rekryteringsprocesser.

Koncernens revisionsutskott är att anse som ett specialistorgan i relevanta operativa- och rapporteringsfrågor. Tre styrelseledamöter ingår i revisionsutskottet, varav en (1) är kvinna (33 %). Denna gruppering har även tillsynsansvar för hållbarhetsfrågor inom Ependion-koncernen. Utskottets ansvarsområde är att agera specialiserat tillsynsorgan, till stöd för styrelse och ledning. De ansvarar för att säkerställa att de saker som görs linjerar med rådande lagar och regler, samt med företagets övergripande strategi. Då utskottet består av invalda styrelseledamöter där hållbarhetskompetens ingått som en parameter för inval i styrelsen, överförs denna kompetens till revisionsutskottet.

Samtliga styrande- och tillsynsorgan har möjlighet att ta in extern expertis och rådgivning vid behov.

EPENDION ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Behandling av hållbarhetsfrågor

Ependions koncernchef är ytterst ansvarig för att hålla styrelsen informerad om hållbarhetsarbetet. Hållbarhet är en stående punkt på ledningsgruppens mötestillfällen och styrelsen informeras löpande vid sina sammankomster, primärt under årliga strategidagar, om nyckelhändelser eller strategiska beslut som de behöver ta ställning till. Framställan och bedömning av Ependions påverkan, risker och möjligheter på området görs av ledningsgruppen, samt hanteras operativt i respektive affärsenhet. Hållbarhet är en fråga som finns med löpande på styrelseagendan. På samma sätt är hållbarhetsfrågor en del av bedömningen inför större investeringar, transaktioner och uppköp av verksamheter. Genom sin involvering i Ependions process för väsentlighetsanalys förankras också koncernens mest väsentliga frågor hos styrelsen.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem

Ependion tillhandahåller ett så kallat Long-term incentive program (LTI) till ledningsgrupp och utvalda nyckelpersoner i koncernen. Detta är knutet till ett innehav av aktier, där hållbarhetsrelaterade mål är en del av de parametrar som behöver uppfyllas för att få ta del av utdelning i incitamentsprogrammet. Programmet opererar med 10 procent rörlig ersättning kopplat till hållbarhet. Incitamentsprogrammet beslutas på den årliga aktieägarstämman. För fördjupad information om ersättning hänvisas till ersättningsrapporten i denna års- och hållbarhetsredovisning.

Arbete med tillbörlig aktsamhet

Processer för tillbörlig aktsamhet (Due Diligence) är integrerade i Ependions olika funktionsområden. Processerna kan innefatta en bedömning av affärspartners och leverantörers efterlevnadspolyer, procedurer, påverkan och engagemang för hållbarhet och affärsetik. Ependion agerar på eventuella varningssignaler som

framkommer under dessa bedömningar. När risker identifieras tas dessa omhand enligt en fall-till-fall-princip. Respektive funktionschef ansvarar för att etablera och integrera tillbörlig aktsamhet för hållbarhet i verksamhetens processer. Vid utvärdering av nya partnerskap och strategiska investeringsmöjligheter utförs noggrann tillbörlig aktsamhet med hjälp av intern expertis samt tredjeparts-expertis inom juridik, finans, skatt, försäkring och riskhantering, efter behov.

Hantering av risker kopplat till hållbarhetsförklaringen

Ansvarig för Ependions upprättande av hållbarhetsförklaringen är hållbarhetschef tillsammans med bolagets ekonomifunktion, under ledning av CFO. Ekonomifunktionen säkerställer att hållbarhetsrapporten följer alla legala krav på samma sätt som den finansiella redovisningen.

Insamling av data görs i en digital plattform och sammanställs av berörda funktioner i organisationen samt hos underleverantörer. Detta arbete leds av hållbarhetschef. Ännu finns ingen granskande funktion på plats för hållbarhetsdata.

Risker i samband med insamlande och upprättande av Ependions hållbarhetsförklaring är tillförlitlighet och tillgänglighet av data, samt att säkerställa att bolaget har rätt kompetens på plats för att genomföra interna kontroller och granskning av hållbarhetsförklaringen. Målet och möjligheten med att förlägga hållbarhetsförklaringen på ekonomifunktionen är att Ependion på sikt ser ett värde av att denna funktion har ett helhetsansvar för både finansiell- och hållbarhetsrapportering, både sett till processer och arbetssätt. Ett arbete med att öka kompetensen på området kommer att ske löpande i takt med övergången till fullständig rapportering enligt CSRD.

Ependions strategi, affärsmodell och värdekedja

Ependion är koncernmoder till två affärsenheter, Beijer Electronics och Westermo. Båda affärsenheterna producerar tekniska komponenter och applikationer till sektorerna el- och energi, infrastruktur samt transport. För att bedriva hållbarhetsarbetet applicerar Ependion en decentraliserad styrningsmodell, där respektive affärsenhet sätter sin egen strategi för att nå sina egna och de koncerngemensamma hållbarhetsmålen. Under 2023 lanserade Beijer Electronics en uppdaterad strategi som implementerats under 2024. Denna strategi kan ha gett effekt på årets rapportering.

Ependion och dess affärsenheter har global närvaro genom både inköp, produktion och försäljning. Koncernens primära geografier för värdekedjan är Europa, Asien och Nordamerika. Beijer Electronics och Westermo hanterar sina kontakter i värdekedjan på egen hand, med riktlinjer som utarbetats av respektive affärsenhet, med inrådan från Ependion på koncernnivå.

Ependions mest betydande marknader är Europa (66 %), Asien (20 %) och Nordamerika (14 %). Koncernens anställda finns på många olika platser i världen. Fördelningen per region ser ut som följer:

Region	Antal anställda
Europa	614
Asien	207
Nordamerika	39
ROW	10

EPENDION ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion och dess affärsenheter skapar värde genom att utveckla, tillverka och sälja produkter och tjänster med högt teknikinnehåll inom områden där hård- och mjukvara för krävande miljöer är den gemensamma nämnaren. Affärsenheterna riktar sig framför allt till fyra huvudsakliga segment: tåg och järnväg, marin, energi och elektrifiering samt tillverkningsindustrin. Ependion-koncernens erbjudande samspelar väl med rådande megatrender inom elektrifiering, omställning av transportsektorn och digitalisering, vilket både bidrar till ett mer hållbart samhälle, och skapar värde för koncernens aktieägare, medarbetare, kunder och leverantörer. På så sätt är Ependion också väl positionerat för att hantera bolagets egen påverkan på omvärlden, men även bidra positivt till ett hållbart samhälle.

Dialog med Ependions viktigaste intressenter

Ependion och affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics för löpande dialog med relevanta intressenter för att ständigt utveckla och förbättra sig inom flera aspekter, däribland hållbarhet. Intressenternas synpunkter spelar roll för hur Ependion sätter sin strategi, hur man utvecklar affärsenheternas produkt erbjudande och hur koncernen arbetar med medarbetare, kunder och leverantörer. Intressenternas synpunkter tas också i beaktande i utvecklandet av koncernens dubbla väsentlighetsanalys, vilken blir styrande för vilka hållbarhetsfrågor koncernen ska arbeta aktivt med.

En sammanställning av Ependions viktigaste intressenter, hur dialoger genomförs och vilket utfall synpunkterna har på olika projekt och initiativ följer nedan:

Intressent	Hur engagemanget organiseras	Syftet med engagemanget	Exempel på resultat från engagemanget
Anställda	Arbetsmiljökommittéer, personalmöten, medarbetarundersökningar, personliga utvecklingsdialoger	Beakta anställdas uppfattningar och förväntningar. Bygga en hållbar och sund företagskultur, arbetsplats och arbetsliv	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, arbetsmiljö och hälsa, kommunikationsinitiativ, interna policyuppdateringar, personliga utvecklingsplaner
Kunder	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, enkäter/begäran om information, Due Diligence för affärspartners	Stödja kunder i att uppnå sina hållbarhetsambitioner. Tillhandahålla hållbara lösningar, bygga relationer och dela kunskap och erfarenheter	Produkt- och serviceförbättringar, policy- och riktlinjeöversyner, förbättrings- och åtgärdsplaner för hållbarhet, marknadsstrategijusteringar
Leverantörer	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, Due Diligence för leverantörer, introduktion och platsbaserade bedömningar	Insamling av produkt-/komponentinformation och data. Identifiera hållbara inköpsalternativ. Säkerställa skyddet av mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Deklarera leveranskedjan och följa Ependions uppförandekod	Urval av leverantörer med Due Diligence. Utveckling av förbättringsplaner. Underlag för koncernens interna anbuds- och prismekanismer. Produktens koldioxidavtryck på komponentnivå
Investerare och finansiella aktörer	ESG-betyg och enkäter, investerardialoger, periodiska investerarrapporter, kapitalmarknadsdagar	Förståelse för förväntningar på hållbarhet. Attrahera ansvarsfulla investerare. Stärka transparens	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, policyuppdateringar, ESG-betygsförbättringar
Lokalsamhällen, civilsamhället och icke statliga organisationer (NGO)	Samarbete kring samhällsprojekt, partnerskap/sponsring	Vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Bygga förtroende och samhällsstöd	Stöd till samhällsprojekt, stärkt varumärke.
Offentlig verksamhet och akademi	Deltagande i offentliga samråd, universitetssamarbeten, forskningsprojekt	Ge industriellt perspektiv på till exempel regelverk och samhällsutveckling. Stärka relationer med akademien	Förstärkt dialog med lokala myndigheter kring till exempel miljöfrågor. Forskningsprojekt, olika initiativ med studenter
Industrin och bransch-organisationer	Workshops och kunskapsdelning, inspel i strategiska riktningar	Lära av branschkollegor. Säkerställa efterlevnad av regler. Bidra till utformning av kommande regleringar som påverkar företagets verksamhet	Konvergens i hållbarhetspraxis. Jämförbara metoder för mätning och uppföljning

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

● Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions väsentlighetsanalys

Ependion har under 2024 genomfört koncernens första dubbla väsentlighetsanalys, i linje med kraven i CSRD och inspirerade av den av EFRAG rekommenderade metoden för genomförande. Analysen följde fyra delsteg, vilka beskrivs mer detaljerat nedan.

Denna analys har ännu inte fått någon formell konsekvens för bolagets arbetssätt, något som förväntas ske under kommande rapporteringsperioder. Således har inga ändringar hittills gjorts i bolagets strategi baserat på utfallet i väsentlighetsanalysen.

Ependion-koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor är:

Dubbelt väsentligt:

- » Klimatförändringar
- » Ansvarsfullt företag

Konsekventiellt väsentligt:

- » Cirkulär ekonomi
- » Föroreningar
- » Den egna arbetskraften
- » Arbetstagare i värdekedjan

Ependions resonemang kring varför en fråga är väsentlig, utifrån påverkan, risker och möjligheter, beskrivs under respektive hållbarhetsämne. Då detta är Ependions första dubbla väsentlighetsanalys har inga förändringar i väsentliga ämnen skett inför rapporteringsperioden.

Metod för genomförande av dubbel väsentlighetsanalys

Identifiering av relevanta områden

I uppstarten av arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen togs beslut i arbetsgruppen för finans- och hållbarhetsrapportering om att genomföra väsentlighetsanalysen på underämneshnivå. Identifieringen av relevanta områden omfattade både faktisk och potentiell påverkan och utgick från en situation innan några begränsande åtgärder har vidtagits.

Efter en genomlysning av föreslagna sektorsspecifika standarder gjordes bedömningen att ingen för tidpunkten var relevant för verksamheten. Utvecklingen av dessa följs löpande av koncernens hållbarhetschef.

Ett företagsspecifikt område lades till - Cybersäkerhet - som en del av hållbarhetsämnet G1 - Ansvarsfullt företag. Detta motiveras med att det är ett viktigt område ur framför allt ett kundperspektiv och ett område där det finns en särskild process för riskhantering. I övrigt bedömdes de ingående områdena också vara i linje med det som tas upp i företagets ERM-processer och inga gap kunde konstateras gentemot de frågeställningar som ses i enkäter från till exempel investerare, kunder och inte heller gentemot koncernens senast genomförda intressentanalys (senast publicerad i årsredovisningen 2023).

Gällande leverantörskedjan gjordes en gemensam bedömning av affärsenheternas inköpsorganisationer att det inte finns några betydande skillnader och att dessa hanteras genom att representanter från båda affärsenheterna deltar i analysarbetet. Ett examensarbete med syftet att bedöma leverantörskedjan utifrån ESRS initierades i Westermo i samband med uppstart av DMA och lärdomar från detta inkorporerades kontinuerligt i analysarbetet och bedömningen. Vid identifiering och bedömning av effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) var fokus i första hand på Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner.

Analys, bedömning och prioritering

Bedömningsförfarandet för den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes våren 2024. Sammanställande var hållbarhetschef och i respektive möte deltog representanter för Beijer Electronics, Westermo och Ependion. Flera olika funktioner var involverade beroende på vilket område som analyserades, såsom HR, inköp, och informationssäkerhet, med anställning i koncernens båda affärsenheter. Representanter från finans och hållbarhet medverkade i samtliga genomgångar.

Som stöd i bedömningarna användes underlag som:

- » Tidigare väsentlighetsanalys
- » Årsredovisning
- » Intern statistik
- » Enkäter
- » Dialoger och frågeställningar från kunder, investerare och andra intressenter
- » Resultat från medarbetarundersökningar
- » Riskbedömningar, inkluderat ERM, utredningar, löpande omvärldsbevakning
- » Frågeställningar och underlag från branschorganisation
- » Affärsenheternas strategier
- » Resultat från leverantörsbedömningar
- » Resultat från examensarbetet med fokus på ESRS och leverantörskedjan
- » Data och information från externa organ, såsom IEA och IPCC

Tillbörlig aktsamhet är en del av verksamhetsstyrningen som bland annat avspeglas i processer för leverantörsutvärdering och utvärdering av risker kopplat till marknader/kundsegment.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
 - Taxonomiförordningen
 - UN Global Compact
 - Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSFÖRKLARING

Koncernens leverantörskedja och geografiska spridning är exempel på faktorer som påverkar bedömningen av företagets påverkan, risker och möjligheter. Utvärderingarna av värdekedjan baserades till stor del på intern kunskap.

Bedömningen av påverkan var i tillägg till den egna verksamheten, främst centrerad kring de delar i värdekedjan där påverkan bedömdes vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderade detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms låg fokus på transporter och användning av produkter. Kunskaper om kundernas direkta påverkan från sin verksamhet i form av till exempel utsläpp till luft och vatten har konstaterats vara begränsade.

Gällande framtida planer och möjlig påverkan har detta inkluderats och det omfattar konkret bland annat en ny lokalisering i Indien för Westermo där påverkan i huvudsak bedöms motsvara nuvarande; det vill säga en tyngd i leverantörskedjan med avseende på miljöpåverkan. Westermos stärkta samarbete med företaget Blu, där Westermo nu äger 10 procent, har inte bedömts utgöra någon förändring i påverkan av betydelse. Framtida planer beaktas också utifrån bland annat företagets strategier kopplade till marknadssegment vilket återspeglas i bedömningen av hur tillväxt påverkas av övergången till ett mer fossilfritt samhälle.

Konsekventiell väsentlighetsanalys

För att sedan bedöma de utvalda ämnenas väsentlighet användes nedan angivna gränsvärden. För respektive område angavs om det är en positiv eller negativ påverkan. Om ett område inte bedöms relevant att utvärdera motiveras detta för att möjliggöra resonemang och spårbarhet. Där inget annat anges görs en samlad bedömning omfattande samtliga tidsaspekter om det anses finnas en påverkan på såväl kort, medellång och lång sikt. I de fall en påverkan bara bedöms finnas alternativt har analyserats i ett begränsat tidsspänn anges det separat i analysen.

Konsekventiell väsentlighetsanalys			
Allvarlighetsgrad			Sannolikhet
Skala – hur allvarlig (negativ) eller hur fördelaktig (positiv) är påverkan?	Omfattning – hur utbredd är påverkan?	Återställbarhet – hur utmanande är det att återställa effekten av påverkan?	Sannolikhet – vad är sannolikheten att påverkan kommer att inträffa?
1. Mycket låg 2. Låg 3. Medelhög 4. Hög 5. Mycket hög	Egen arbetsstyrka: Från några individer till global arbetsstyrka Leveranskedja/kunder: Från specifika leverantörer till global skala Natur och miljö: Från isolerad plats till global miljöpåverkan	1. Lätt reversibel 2. Reversibel med materiell insats/kostnad 3. Hög 4. Permanent	Faktisk: 100 % Potentiell: 1-99 %

Bedömningen av allvarlighetsgrad för respektive påverkansområde utgick till största del från forskningen om planetens gränser. I bedömningen av bolagets påverkan användes olika interna underlag från bland annat verksamheternas ledningssystem, inklusive resultatdokument såsom revisionsresultat, leverantörsbedömningar, riskbedömningar och säkerhetsdatablad. För områden där det finns en vetenskaplig konsensus om allvaret i en viss typ av miljöpåverkan har slutsats om väsentlighet kunnat göras utan en djupgående analys av omfattning och allvarlighetsgrad.

När bedömningen färdigställs, beräknas ett kvantitativt värde på en hållbarhetsfråga. Ependion har valt att förhålla sig till de inbyggda tröskelvärdena i systemet som har använts för DMA:n och som är designat för ESRS.

Finansiell väsentlighetsanalys

Analysen genomfördes på motsvarande sätt som den konsekventiella väsentlighetsanalysen för respektive område där det bedömdes vara relevant och med samma tidsspänn för kort, medellång och lång sikt. För merparten av de identifierade påverkansområdena gjordes också en finansiell bedömning.

För respektive område anges om det är en risk eller möjlighet. Skalan för allvarlighetsgrad och sannolikhet återfinns i tabellen nedan. Referensvärdena för allvarlighetsbedömningen utgick från koncernens EBIT-resultat 2023. För varje risk eller möjlighet anges också de primära finansiella effekterna (till exempel ökade intäkter, ökade kostnader, nya/förlorade affärsmöjligheter). Gällande scenarier som använts för bedömning av finansiell påverkan har koncernen framför allt utgått från rådande affärsstrategier. Ependion har reflekterat över marknadsförändringar, klimatrelaterade risker, regulatoriska förändringar (bland annat EU Green Deal som omfattar en bredd av regelverk), leverantörskedjerisker och reputationella risker. Gällande klimatscenarier utgör IEA:s World Energy Outlook samt IPCC Sixth Assessment Report (AR6) grundläggande utgångspunkter för bedömningarna som har gjorts kopplat till finansiella risker och möjligheter.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Hållbarhetsredovisning
Hållbarhetsstrategi
Hållbarhetschef och CFO har ordet
Globala hållbarhetsfrågor
Dubbel väsentlighetsanalys
Hållbarhetsramverk
Miljömässig Hållbarhet
Social Hållbarhet
Styrning
Hållbarhetsförklaring
Taxonomiförordningen
UN Global Compact
Revisorns yttrande
Finansiell information
Investerar- och aktieägarinformation

Finansiell väsentlighetsanalys		
Identifiering (risk/möjlighet)	Bedömning	
Hållbarhetsämnen som genererar risk eller möjligheter som kan anses ha, eller skulle kunna ha, en väsentlig påverkan på företagets utveckling, finansiella ställning, finansiellt resultat, kassaflöde, tillgång till eller kostnad för kapital och finansiering, på kort, medellång och lång sikt.	Allvarlighet - vad är den förväntade omfattningen av den finansiella effekten (i monetära termer) Referensvärde: % av EBIT* 5. Omfattande 50-100 % 4. Väldigt stor: 20-50 % 3. Stor: 10-20 % 2. Medel: 3-10 % 1. Liten: 1-3 %	Sannolikhet - hur sannolikt det är att en finansiell effekt inträffar 1. Ovanlig (<10 %) 2. Låg (10-25 %) 3. Möjlig (25-50 %) 4. Sannolik (50-75 %) 5. Nästan säker (>75 %)

*Motivering: EBIT är den huvudsakliga mätparametern som Ependions ledning använder för att följa upp både koncernen och affärsenheterna. Det är också en parameter kopplat till väsentlighetsnivå som koncernens externa revisorer använder vid sin granskning av de finansiella rapporterna.

Validering och förankring av resultat

Det preliminära resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har gått igenom med styrelsen. Resultatet har också validerats av Ependion-koncernens samt Beijer Electronics och Westermos ledningsgrupp, samt med ett antal medarbetarrepresentanter. I samband med presentationerna har det också tydliggjorts att ny kunskap och inkommande synpunkter kan innebära justeringar i resultat.

Identifiering av rapporteringspunkter enligt ESRS

Utifrån resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har rapporteringskrav sammanställts.

Representanter från Ependion, Beijer Electronics och Westermo har tillsammans allokerat vilka rapporteringskrav som ska hanteras av vem, i vilken funktion och på vilken nivå rapportering ska göras inom koncernen. Utbildning av rapportörer genomfördes under året.

Utgångspunkten är att endast obligatoriska rapporteringsdelar kommer tas med inledningsvis. I de fall de finns en infasning (Phase-in Disclosure) som berör koncernen kommer denna tidplan att följas. Följande hållbarhetsämnen omfattas av denna hållbarhetsförklaring:

Ämne	ESRS	Underämne
Klimatförändringar	E1	E1-1: Begränsning av klimatförändringar
Föroreningar	E2	E2-5: Ämnen som inger mycket stora betänkligheter
Cirkulär ekonomi	E5	E5-4: Resursutflöden E5-5: Resursinflöden
Den egna arbetskraften	S1	S1-1: Arbetsvillkor S1-2: Likabehandling och lika möjligheter för alla
Arbetsstagare i värdekedjan	S2	S2-1: Arbetsvillkor S2-3: Andra arbetsrelaterade rättigheter
Ansvarsfullt företag	G1	G1-4: Korruption och mutor G1-6: Betalningspraxis

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E1 Klimat

GRI: 302-1, 305-1, 305-2, 305-3

Varför är dessa frågor viktiga

Begränsningen av klimatförändringarna har bedömts vara ett materiellt område för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv såväl som finansiellt. Detta då utsläpp av växthusgaser är ett globalt problem med stora direkta och indirekt effekter på både människor och miljö, både i och utanför Ependions verksamhet och värdekedja.

Ependions verksamhet och produktionsprocesser, inklusive transporter, är beroende av energi- och materialinsatser som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (GHG) som bidrar till klimatförändringarna. Utsläppen är koncentrerade till Scope 3, där utsläpp sker genom inköpta material och relaterad produktion och processer hos Ependions leverantörer, i primärt Asien och Europa, samt genom inköpta material och i användningsfasen hos koncernens kunder. Koncernens Scope 1- och 2-utsläpp, lokaliserade till Sverige, är begränsade.

Livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter visar att användningsfasen (Scope 3) är den viktigaste ur ett klimatpåverkansperspektiv. Storleken på dessa utsläpp beror, förutom produkters energieffektivitetsprestanda och tekniska livslängd, även på vilken energikälla som används. Produkterna innehåller metaller som zink och aluminium som är förknippade med utsläpp (Scope 3).

Att arbeta med klimatförändringar är en viktig strategisk fråga för Ependion. Koncernens affärsstrategi innebär ett fokus på marknader där klimatfrågan är en stark drivkraft för transformation. Ependions erbjudande stöttar kunder och samhället i klimatomställningen. Denna positionering återspeglar koncernens engagemang för att bidra till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp.

Ependions strategi och arbetssätt

Ependions har åtagit sig att minska koncernens klimatpåverkan i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Detta etableras i koncernens klimatpolicy. Ependion tar ett helhetsperspektiv och inkluderar hela värdekedjan i uppsatta reduktionsprogram. Ependion strävar efter att växa på ett sätt som separerar ekonomisk tillväxt och lönsamhet från användningen av ändliga naturresurser och växthusgasutsläpp.

Klimatomställningsplan

Ependions plan för klimatomställning konsoliderar alla koncernens klimatrelaterade aktiviteter och fungerar som en strategisk handlingsplan för organisationen. Den illustrerar koncernens engagemang för att adressera klimatförändringarna och öka transparensen kring detta arbete. Ambitionen med planen är att driva på utsläppsminskningar som är förenliga med Parisavtalets temperaturmål på 1,5 °C och att nå nettonollutsläpp i hela koncernens värdekedja senast 2050.

Planen är i linje med Ependions övergripande affärsstrategi och finansiella planering. Denna integration säkerställer att koncernens hållbarhetsmål är ambitiösa, realistiska och finansiellt sunda. Denna anpassning hjälper också till att minska de risker som är förknippade med klimatförändringar samtidigt som Ependion drar nytta av befintliga och nya marknadsmöjligheter. Ependion samarbetar aktivt med koncernens intressenter, inklusive kunder, anställda och investerare, för att säkerställa att arbetet återspeglar deras förväntningar och bidrar till den övergripande affärsstrategin. Planen är godkänd av Ependions koncernledning och det har även varit en del av styrelsens agenda under 2024.

Potentiella inlåsta växthusgasutsläpp

De potentiella inlåsta utsläppen från Ependions anläggningar, beräknade under deras livslängd fram till 2050, anses inte utgöra hinder för koncernens utsläppsminskningmål. Dessa utsläpp är begränsade, och Ependion har redan gjort betydande framsteg när det gäller att minska dessa utsläpp. Produktionen bedöms inte vara särskilt energikrävande; koncernen arbetar med energieffektiviseringar baserat på energikartläggningar och på de flesta platser har Ependion och dess affärsenheter gått över till fossilfri el.

Klimatpåverkan från koncernens produkter under deras livstid utgör huvuddelen av Ependions Scope 3-utsläpp. Ependion har gjort CO₂-beräkningar som en del av livscykelanalyserna för ett antal kärnprodukter. Den EPD (Environmental Product Declaration) som genomförts 2024 för switchen Viper-112A baseras på en förväntad livslängd på 20 år och energikällan spelar en stor roll för påverkan under dessa år. Produkternas energieffektivitet är ett viktigt fokusområde för koncernens R&D. Detta arbete bidrar till att minska riskerna för att inte nå uppsatta mål och det hjälper affärsenheternas kunder att nå sina klimatambitioner.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter

Ependion använder scenarioanalyser för att komplettera de riskhanteringsprocesser som koncernen har i sina affärsenheter och stärka företagets motståndskraft. Klimatrelaterade risker och möjligheter är några av de viktigaste frågorna som Ependion står inför. De klimatscenarier som under 2024 har använts för att utvärdera risker och möjligheter baseras till stor del på IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och IEA:s World Energy Outlook 2023. Ependion har utgått från två huvudscenarier och analyserat effekter på kort sikt (1-5 år), medellång sikt (5-10 år) och lång sikt (10+ år).

1.

Parisavtalets anpassade scenario som innebär en snabb omställning med främst risker på kort och medellång sikt, i syfte att begränsa den genomsnittliga globala temperaturökningen till 1,5 °C, innebär omfattande åtgärder i form av till exempel regleringar och globala koldioxidskatter.

2.

Scenario med höga utsläpp ("business as usual") som innebär att utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka, vilket leder till en global temperaturökning på 3-4 °C fram till år 2100. Detta leder till mer frekventa och allvarliga extrema väderhändelser, stigande havsnivåer och annan klimatpåverkan, tillsammans med högre ekonomiska kostnader och sociala utmaningar. Det regulatoriska landskapet kommer att vara mindre omfattande än i Parisavtalets scenario.

Klimatrelaterade omställningsrisker

Användningen av fossilfria energikällor kan leda till ökade energikostnader på grund av potentiella gap mellan tillgång och efterfrågan (prisökningar). Ökad kundefterfrågan på teknik med låga koldioxidutsläpp och hög energieffektivitet kan innebära ökade utvecklingskostnader. Det kan vara svårare att köpa in koldioxidsnåla metaller eller återvunna metaller eftersom efterfrågan på dessa kan öka, och även kostnaderna. När marknaden för gröna transporter (flyg, sjö, väg) utvecklas, och Ependion har ambitionen att göra "gröna" val, kommer kostnaderna sannolikt att öka.

Skatter på utsläpp av växthusgaser eller importtullar på material eller komponenter som tillverkas i en region men exporteras till en annan kan påverka de totala produktionskostnaderna. Detta kan få olika effekter beroende på hur utfasningen av fossila bränslen fortskrider i leveranskedjan.

För de återstående utsläpp som Ependion inte själva kan minska kommer koncernen att behöva klimatkompensera (medellång till lång sikt). Prisutvecklingen på teknik som innebär permanenta lösningar (minst 1 000 år) är osäker men kan innebära betydande kostnader för Scope 3 beroende på hur snabbt utvecklingen av försörjningskedjan samt omställningen till fossilfria energikällor kommer att gå.

Om Ependions leverantörer befinner sig i områden som är mer utsatta för extrema väderförhållanden kan det bli nödvändigt att välja alternativa leverantörer, vilket kan leda till ökade kostnader.

Klimatrelaterade fysiska risker

Extrema väderhändelser innebär risker som kan störa anläggningar, produktion, infrastruktur och orsaka olyckor, vilket leder till förseningar i produktion och ekonomiska förluster. Det kan också leda till minskad tillgång på råvaror och komponenter. I värsta fall leder det till förlust av produktion och intäkter.

Ependion har en produktionsanläggning som ligger i ett klimat-känsligt riskområde: Taiwan (inga allvarliga incidenter tidigare). Koncernen har även leverantörer belägna i klimatkänsliga områden, främst i Asien, men även många europeiska leverantörer av kärnkomponenter, varav flera i Sverige. De klimatrelaterade fysiska riskerna förväntas bli allvarligare på lång sikt i ett scenario med höga utsläpp.

Riskreducering

Ependion utvecklar beredskapsplaner och back up-lösningar för produktion som täcker både den egna verksamheten och leverantörskedjan.

Koncernen har en produktionsanläggning i Taiwan som bedöms vara ett högriskområde för klimat. Det har startats upp produktion i Malmö vilket innebär att Ependion har en process på plats för kunskapsöverföring och förberedelser för uppskalning. Koncernen bygger motståndskraft och kunskap genom etablering av en ny produktionsanläggning i Indien. De andra produktionsanläggningarna är belägna i Europa; Tyskland, Sverige, Irland och Schweiz, samt för 2025 och framåt även i Indien.

Ependions riskhanteringsprocesser och kontinuitetsplanering inkluderar klimatrelaterade risker. Det finns mål och planer på plats för omställningen till fossilfri elförsörjning och elektrifierad bilflotta. Ependion följer upp framstegen årligen.

Koncernen har processer på plats för introduktion för nya leverantörer som omfattar hållbarhets- och klimataspekter, och revisioner är en del av affärsenheternas uppföljningsprocesser. Ett internt ramverk för koldioxidprissättning omfattar upphandling av vissa koldioxidintensiva material samt transporter.

Ekodesign och energieffektivitet är en del av koncernens kontinuerliga förbättringsarbete inom forskning och utveckling (FoU) och gör det möjligt att arbeta proaktivt med implementeringen av nya lag- och intressentkrav.

Ependion stärker tjänsteutbudet, koncernens affärsmodell för service, för att ytterligare förlänga den tekniska livslängden på produkter, vilket stödjer övergången till en cirkulär ekonomi och förberedelser för kommande regleringar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Klimatrelaterade möjligheter

Rådande affärsstrategier i Beijer Electronics och Westermo riktar sig främst mot de segment som är viktiga i omställningen till ett mer hållbart samhälle: tåg, energi, sjöfart och industri. Genom att fortsätta stärka erbjudandet inom dessa segment siktar Ependion på att nå ett starkare finansiellt resultat. Dessutom hjälper dessa fokusområden koncernen att förbli en attraktiv arbetsgivare och stödjer Ependions ansträngningar att behålla och attrahera rätt kompetens.

Medvetenheten om klimatförändringar kommer sannolikt att påverka kundernas preferenser, vilket leder till en ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan.

Det finns ett samband mellan hållbarhet, cirkularitet, klimat och service. Att förbättra koncernens affärsmodell med nya tjänsterbjudanden kan minska Ependions klimatpåverkan och skapa ytterligare intäktsströmmar som kompletterar den traditionella affärsmodellen.

Investeringar och finansiella resurser för klimatomställning

Ependions strategi för att stödja koncernens plan för klimatomställning innebär att klimat- och andra hållbarhetsfrågor ska integreras i affärsenheternas funktionsområden och tillhörande processer snarare än att ha omfattande separata hållbarhets-/klimatbudgetar. Detta tillvägagångssätt integrerar hållbarhet i organisationen och anpassar den finansiella planeringen till koncernens klimatambitioner. Större investeringar omfattas av Ependions ramverk för internpris på koldioxid. Det görs betydande investeringar i forskning och utveckling (cirka 14 procent av omsättningen), där kontinuerliga förbättringar av produkters energiprestanda är en mycket viktig del av arbetet. Att utforska nya material, processer och tekniker som kan minska utsläppen och förbättra hållbarheten är en integrerad del av Ependions R&D-verksamhet.

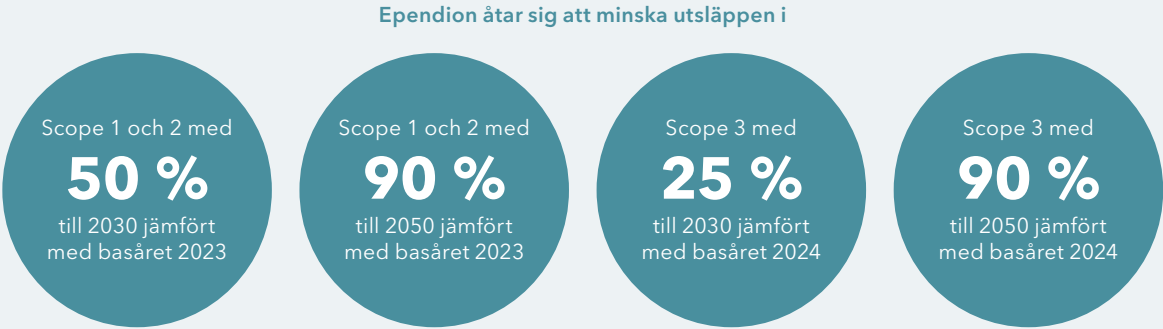
Ependions klimatstrategi och mål

Ependion är övertygade om att koncernens klimatarbete stärker företagets konkurrenskraft. Flera åtgärder för att minska koldioxidutsläppen (begränsningsåtgärder) har identifierats, vilka är avgörande för att Ependion ska nå uppsatta klimatmål och ambitioner.

Koncernens strategi med en decentraliserad organisation där hållbarhetsfrågorna integreras i de olika verksamheterna innebär att hållbarhetsrelaterade mål främst sätts på affärsenhetsnivå. För klimat finns tre övergripande mål som är godkända av styrelsen. Målen för Scope 3 antogs i januari 2025.

Mål för Scope 3 har under 2024 varit satta på affärsenhetsnivå och omfattar bland annat övergång till material med lågt koldioxidavtryck. Mål för Scope 1-3 för 2025 är också satta på respektive affärsenhet. Samtliga koncernmål är framtagna med stöd av Science Based Targets initiatives (SBTi) metodik.

Målen är förenliga med omställningen till en hållbar ekonomi, att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet och med målet att uppnå klimatneutralitet senast 2050.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Det här gör koncernen

Ependion arbetar ständigt med att minska koncernens utsläpp av koldioxid för att möta koncernens uppsatta mål. Konkreta åtgärder som vidtagits beskrivs nedan.

Utsläpp av växthusgaser (Scope 1 och 2 samt betydande utsläppsposter i Scope 3)		2024
Scope 1 (tCO2e)	Utsläpp Scope 1 (brutto)	135,3
Scope 2 (tCO2e)	Platsbaserade utsläpp Scope 2 (brutto)	678,6
	Marknadsbaserade utsläpp Scope 2 (brutto)	637,4
Scope 3 (tCO2e)	Totala indirekta utsläpp, Scope 3 (brutto)	166 795,3
Betydande utsläppsposter	Inköpta varor och tjänster	35 734,3
	Kapitalvaror	636,4
	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ej inkluderade i Scope1 eller Scope 2)	196,2
	Uppströms transport och distribution	1 234,3
	Avfall som uppkommit i egen produktion	1,4
	Affärsresor	1 097,0
	Anställdas pendling	645,1
	Nedströms transporter	1 427,1
	Användning av sålda produkter	125 787,1
	Sluthantering av uttjänta sålda produkter	36,5
	Investeringar	3,4
Totala utsläpp	Platsbaserade	167 609,3
	Marknadsbaserade	167 568,0

Scope 3 står för mer än 99 procent av koncernens CO₂-utsläpp. Koncernens klimatomställningsplan omfattar samtliga utsläpp. 2024 är första året koncernen mäter och kan presentera resultat.

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 1 och 2

Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 1 och 2 och nå uppsatta mål utgörs av tre huvuddelar:

- » Övergång till fossilfri el
- » Elektrifiering av bilflottan
- » Energieffektivisering

Koncernen arbetar för en övergång till 100 procent fossilfri el. Efter 2024 hade koncernen kommit upp i 72 procent. De enheter som fortfarande använder fossila elkällor är bland annat lokaliserade i Taiwan och USA. Några verksamheter har elförsörjning som en del av hyran och där har möjligheterna att påverka leverantör varit mer begränsade. Planerna på övergång till fossilfri el fortsätter 2025 och framåt. Affärsenheten Westermo hade efter utgången av 2024 uppnått 98,5 procent av målet på 100 procent fossilfri elförsörjning.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Hållbarhetsredovisning
Hållbarhetsstrategi
Hållbarhetschef och CFO har ordet
Globala hållbarhetsfrågor
Dubbel väsentlighetsanalys
Hållbarhetsramverk
Miljömässig Hållbarhet
Social Hållbarhet
Styrning
● Hållbarhetsförklaring
Taxonomiförordningen
UN Global Compact
Revisorns yttrande
Finansiell information
Investerar- och aktieägarinformation

Energianvändning

MWh	2024
Total energianvändning	
Köpt el	3 001,8
Köpt uppvärmning	519,6
Köpt kyla	147,1
Företagsfordon	627,1
Stationär förbränning	0
Egenproducerad, icke-bränsleförnybar, energi	0
Energiförbrukning från fossila källor	
Köpt el	838,2
Köpt uppvärmning	226,4
Köpt kyla	4,7
Företagsfordon	567
Stationär förbränning	0
Energiförbrukning från kärnkraft	
Köpt el	114,3
Köpt uppvärmning	0,0
Köpt kyla	0,0
Företagsfordon	3,2
Energiförbrukning från förnybara källor	
Köpt el	2 049,3
Köpt uppvärmning	293,2
Köpt kyla	142,4
Företagsfordon	56,1
Stationär förbränning	0

Gällande den totala energianvändningen saknas robusta mätetal som möjliggör jämförelser mot tidigare år. Det beror bland annat på att data på energianvändning kopplat till koncernens bilar inte tidigare har rapporterats.

Ytterligare ett mål är att hela bilflottan ska bestå av el- eller elhybridbilar. Denna omvandling pågår och för de bilar som finns kvar kommer dessa att hanteras i samband med att nuvarande leasingavtal löper ut.

Nya energikartläggningar har genomförts i både Westermo och Beijer Electronics under 2024. Det finns separata handlingsplaner på basis av dessa kartläggningar.

Ett antal beroenden har identifierats kopplat till koncernens mål för att minska utsläppen i Scope 1 och 2:

- » Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el.
- » Tillgång till laddningsinfrastruktur som drivs av fossilfri el är avgörande. Ependion är beroende av att regeringarna på koncernens operativa marknader stödjer ett snabbt införande och en snabb uppskalning av ren teknik.
- » Fortsatt giltighet för marknadsbaserade mekanismer för förnybar energi. Detta inkluderar giltigheten av certifikat för förnybar energi globalt.
- » Effektiva lösningar för att övervaka och kontrollera energianvändningen på ett effektivt sätt (till exempel AI och automation).

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 3

Ependions aktiviteter för att minska utsläppen i Scope 3 är i första hand en del av affärsenheternas processer och ledningssystem. Hur dessa enheter arbetar med de olika frågorna kan därför skilja sig åt i koncernens verksamheter. Exempel på åtgärder:

- » Fortsätta arbetet med att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten hos produkter och lösningar.
- » Integrera principerna för cirkulär ekonomi i hela verksamheten - från forskning och utveckling till service.
- » Införliva klimat- och hållbarhetskrav i anbudsprocesser och ha en aktiv dialog med koncernens leverantörer.
- » Regelbundet se över Ependions affärsmodell och stärka koncernens erbjudanden (till exempel inom service) ur ett klimat- och cirkularitetsperspektiv.
- » Kommuniera med aktörer i värdekedjan, om vikten av övergången till förnybara energikällor
- » Aktivt införliva klimataspekter i planeringen för transporter.
- » Applicera intern koldioxidprissättning
- » Stimulera till resfria möten.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Exempel på beroenden som har identifierats kopplat till Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 3:

- » Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el som påverkar utsläppen från användningen av sålda produkter (kunders utsläpp) samt utsläppen från koncernens leveranskedja (inköpta varor och tjänster).
- » Standardkrav och -metoder för data om produkters koldioxidavtryck. Detta minskar det administrativa arbetet och gör det möjligt att jämföra produkter och organisationer.
- » Tillgång till kostnadseffektiva digitala verktyg och tekniker för att övervaka och hantera utsläpp i hela värdekedjan.
- » Klimatåtgärder för leverantörer och transparens när det gäller data. Ependion är beroende av partnerskap med leverantörer som kan tillhandahålla material, produkter och komponenter med låga koldioxidutsläpp och som ger tillgång till klimatdata.
- » Snabbare utfasning av fossila bränslen i transportsektorn.
- » Kundens medvetenhet och klimatambitioner om miljön påverkar deras val. I vilken utsträckning kundens utvärderingsmodell inkluderar klimat- och energieffektivitet spelar också en viktig roll för hur framgångsrika Ependion är när det gäller att sätta koldioxidsnål teknik på marknaden.

Internt ramverk för koldioxidprissättning

Ependion har under 2024 beslutat om ett globalt ramverk ICP (Internal Carbon Pricing) i koncernens verksamheter. Målet med detta är att bidra till att minska företagets klimatpåverkan inom framför allt Scope 3 genom att öka medvetenheten om klimatfrågan och dess konsekvenser bland koncernens medarbetare. ICP omfattar utvalda delar av koncernens:

- » Processer för planering av kapitalutgifter
- » Processer för val av leverantörer

Metoden är baserad på ett skuggpris, som tilldelar ett teoretiskt monetärt värde till CO₂-utsläpp för att utvärdera kostnaden eller nyttan av olika strategier eller investeringar. Priset på koldioxid är satt till 100 euro per ton, i linje med branschpraxis och EU:s system för handel med utsläppsätter. Ependions ambition har varit att sätta en nivå som skapar incitament för utsläppsminskningar, stödjer företagets klimatambitioner att bidra till realiseringen av Parisavtalet och återspeglar branschpraxis samt marknaden för utsläppskostnader. Priset kommer att justeras vid större förändringar i dessa parametrar.

En styrgrupp för ICP, som leds av koncernens CFO, övervakar hur metoderna och arbetet påverkar företagets beslut och utveckling över tid och utvärderar regelbundet ramverket för att säkerställa att det förblir relevant och effektivt.

Implementeringen av internpris på koldioxid har under 2024 utgjort en parameter motsvarande 10 procent i koncernens aktiebaserade incitamentsprogram, LTI 2024/2027.

Rapporteringsprinciper

Utsläppen kategoriseras i Scope 1-3 i enlighet med GHG-protokollets Corporate Standard. Koldioxid är den enda betydande klimatgasen för direkta utsläpp från Ependions verksamhet.

Aktivitetsdata baseras på primärdata där det är möjligt. Om primära aktivitetsdata inte är tillgängliga används uppskattningar. För Scope 3 har samtliga kategorier tagits med som omfattar koncernens verksamhet (d.v.s. 1-7, 9, 11, 12, 15).

Utsläpp i Scope 1 utgörs till betydande del av koncernens tjänste- och förmånsbilar och data inhämtas från koncernens affärssystem. Data på Scope 2 inhämtas från underlag från leverantörer och de totala utsläppen bygger dels på specifik data om emissionsfaktorer och dels på uppskattningar utifrån lokalisering, där emissionsfaktorerna är inbyggda i de rapporteringssystem som koncernen använder och som är utformat specifikt för hållbarhetsrapportering.

Data för Scope 3 baseras bland annat på livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter och utgör grunden för rådande beräkningar och uppskattningar. Ependions Scope 3-utsläpp är i stor utsträckning uppskattade eftersom de omfattar hela värdekedjan. Det faktum att koncernen är beroende av data från tredje part samt variationer i rapporteringsstandarder gör detta till en utmaning. För att säkerställa att utsläppsdata är korrekta och fullständiga krävs robusta verifierings- och valideringsprocesser, vilket bedöms vara mycket resurskrävande och finns inte i dagsläget.

Ependions data på Energianvändning och utsläpp i Scope 1-3 har inte verifierats av tredje part.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E2 Föroreningar

Varför är dessa frågor viktiga

Tillverkningsprocesserna i Ependions verksamheter innebär begränsade risker för utsläpp till luft, mark och vatten från egen verksamhet. En betydande del av dessa processer utgörs av montering, med undantag för tillverkningen av kretskort i Westermo, men även här är risken för utsläpp begränsad. Verksamheten är inte tillstånds- eller anmälningspliktig. Föroreningsriskerna i form av utsläpp är därför mer koncentrerade till leverantörsleden. Incidenter som resulterar i spill, läckage eller annan bristande efterlevnad av kemikalierregelverk kan potentiellt leda till föroreningar.

Ependions produkter innehåller ett antal ämnen som inger betänkligheter och/eller mycket stora betänkligheter (SVHC – Substances of very high concern). Området har därför bedömts som materiellt för koncernen utifrån ett påverkansperspektiv och de totala mängderna i koncernens produkter, satta på marknaden under 2024, utgjorde 21 kg. Den egna hanteringen av kemikalier är begränsad, men dessa ämnen ingår oftast i färdiga komponenter vilket innebär att riskerna främst återfinns i leverantörskedjan. Ett SVHC-ämne som ingår i vissa produkter är bly, som kan ha negativa effekter på miljö och hälsa. Blyet finns i lödmetallen inne i vissa komponenter som högtemperaturlod, så att komponenterna klarar att lödas på kretskort utan att gå sönder.

Nya och ändrade regler för farliga ämnen kan ställa nya krav på företagets produkter och arbetet med substitution kan vara resurskrävande. Regelverken är inte globalt harmoniserade och marknadskraven kan skilja sig åt i olika länder. Anlitande av extern expertis för hantering av frågorna liksom externa systemstöd innebär också en påverkan finansiellt, men bedöms inte materiell.

Ependions strategi och arbetssätt

Ependion strävar efter att minimera riskerna för hälsa och miljö som är förknippade med användningen av farliga ämnen i produkter och processer. Ependion ser utfasning av farliga ämnen som mycket betydelsefullt i arbetet med att bidra till en cirkulär ekonomi. Därför arbetar koncernen med att ständigt utvärdera och minska användandet av kemikalier i verksamheten.

Ependions policy för föroreningar är integrerade i rådande miljöpolicy som är satta på affärsenhetsnivå och utgör viktiga delar i koncernens ledningssystem.

Ependions affärsenheter har olika produktportföljer och tekniska förutsättningar. Mål och handlingsplaner för föroreningar samt hantering och utfasning av farliga ämnen sätts därför på affärsenhetsnivå. Ependion har inga koncerngemensamma mål för detta område. Lokala lösningar som är skräddarsydda för respektive verksamhets specifika behov, kapacitet och teknologier leder till mer effektiva och praktiska åtgärder för att fasa ut farliga ämnen.

Hanteringen av produktrelaterad miljölagstiftning omfattar flera funktioner inom koncernens verksamheter och bygger på samarbete mellan framför allt Product Management, R&D, Inköp och Operations.

Det här gör koncernen

Ependions egen användning av kemikalier är till största delen koncentrerad till Westermos verksamhet. Här finns en digital lösning och processer på plats för kemikaliehantering. Systemet används exempelvis för att dokumentera riskbedömningar, vilket gör det möjligt att kontrollera farliga kemikalier och uppfylla produktlagstiftning såsom exempelvis REACH och RoHS. Utbildning av personal genomförs löpande. När det gäller hantering av föroreningsrisker från oavsiktliga utsläpp, läckage eller andra oplanerade händelser ska verksamheterna ha utfört riskbedömningar och ha processer på plats för att hantera dessa risker, till exempel i form av absorbenter eller annan saneringsutrustning.

Gällande hantering av farliga ämnen i komponenter finns system och processer på plats som bland annat omfattar loggning i komponentdatabas. Komponentdatabasen är i sin tur kopplad till andra digitala verktyg för systematisk uppfyllnad av olika regelverk så som exempelvis REACH. Arbetssättet innebär att Ependion redan i designfasen vid ett nytt utvecklingsprojekt alltid gör en kontroll att komponenterna är godkända.

Processerna för detta omfattar såväl nya som befintliga komponenter. Där Ependion själva inte har kompetensen tillkallas externa partners. Inom Westermo har man regelbundet distributörer och komponentleverantörer på plats i verksamheter för en nära dialog som även omfattar produktlagstiftningsfrågor inom miljöområdet i syfte att utvärdera möjligheterna till substitution till mindre farliga alternativ. Ependion har processer på plats i koncernens inköpsfunktioner för att ställa krav på och följa upp koncernens leverantörer avseende produktrelaterad miljölagstiftning.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
 - Taxonomiförordningen
 - UN Global Compact
 - Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ämnen som inger mycket stor betänklighet

Faroklass	Mängd som används under produktion (kg)	Mängd som lämnat företagets enheter som utsläpp, genom produkter eller som del av produkter eller tjänster
Reproduktionstoxisk	17,3	17,2
Reproduktionstoxiskt Hormonstörande egenskaper för människors hälsa	3,9	3,9
Egenskaper som orsakar andningssensibilisering	0,1	0,1
Långlivade, bioackumulerande och toxiska eller mycket långlivade och mycket bioackumulerande	0,2	0
Cancerframkallande Specifik organtoxicitet efter upprepad exponering	0,1	0,1
Totalt	21,6	21,4

Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som används vid produktionen eller som anskaffas: 21,6 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet. Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som lämnar företagets anläggningar som utsläpp, som produkter eller som delar av produkter eller tjänster: 21,4 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet.

Rapporteringsprinciper

Data för rapporteringen av SVHC är inte tredjepartsvaliderad. Data kommer antingen från en extern komponentdatabas som bygger på leverantörernas materialdatablad eller så hämtas informationen direkt från leverantörerna. I enstaka fall gör Ependion också egna vägningar och mätningar. Information om RoHS och REACH på komponentnivå kommer från samma komponentdatabas eller från leverantörerna. För Westermos del överförs sedan denna information till verksamhetens PLM-system (Product Lifecycle Management) som utgör basen för Westermos produktrelaterade rapportering. Inom Beijer Electronics används inte ett externt system utan här kommer informationen om SVHC direkt från respektive leverantör. Utifrån koncentrationen av respektive ämne i en komponent har totala omfattningen av SVHC beräknats genom antal sålda enheter och antal komponenter med SVHC i respektive produkt.

Data avseende SVHC för kemikalier som används i tillverkningsprocessen kommer från Westermos kemikaliehanteringssystem som omfattar en särskild modul för detta. Inom Beijer Electronics är kemikalieanvändningen mycket begränsad och det finns inga SVHC i de kemikalier som används i den egna produktionen. Denna slutsats bygger på en genomgång av säkerhetsdatablad för kemikalierna där respektive CAS-nummer har matchats mot den senaste listan på SVHC.

Rapporteringen av farliga ämnen omfattar endast ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) och Ependion är beroende av data från tredje part vilket innebär att det finns betydande utmaningar i att redovisa exakt data. För att säkerställa fullständig och korrekt redovisning krävs det en omfattande spårning genom hela leverantörskedjan, vilket kan vara komplicerat och tidskrävande. Dessutom kan det vara svårt att få detaljinformation från leverantörer om SVHC-innehållet i deras produkter. Kemikalier kan förändras eller förbrukas under tillverkningsprocessen, vilket ytterligare försvårar spårbarheten och noggrannheten i redovisningen. På samma sätt är det utmanande att redovisa exakt data på hur mycket SVHC som finns i de kemikalier som Ependion använder i olika tillverkningsprocesser och därför finns det en osäkerhet i datan. När det gäller ämnen som används i produktion så omfattar data dels rena kemikalier som används i produktionen, dels ämnen som ingår i komponenter som köps in.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E5 Cirkulär ekonomi

GRI: 301-1, 301-2, 306-3, 306-4, 306-5

Varför är dessa frågor viktiga

Resursanvändning och cirkulär ekonomi är materiella områden för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv. Effektiv och hållbar resursanvändning och implementering av cirkulära ekonomiska principer är avgörande för att minska företagets miljöpåverkan.

Icke-förnybara resurser utgör en del av Ependions värdekedja och metaller som zink och aluminium utgör viktiga delar av företagets produkter och resursinflöden. Användningen av metaller kan leda till betydande miljöpåverkan i utvinning och bearbetningsfas, bland annat i form av växthusgasutsläpp.

Ependion ger upphov till avfall i koncernens olika produktionsprocesser, exempelvis i form av metaller, plaster och kemikalier. Produkterna kan innehålla komponenter som idag inte kan återvinnas eller återanvändas fullt ut. Förutsättningarna för återvinning och återanvändning ser också olika ut i Ependions olika marknader. Avfall kan, om det inte hanteras korrekt, bidra till föroreningar och resursförluster.

Ependions strategi och arbetssätt

Cirkulära principer är väl integrerat i koncernens olika funktionsområden, från designfasen till kundernas sluthantering av produkterna. Genom tillväxt inom Ependions marknadssegment med fokus på förnybar energi, industri och hållbara transporter, stödjer koncernens produkter och tjänster övergången till en cirkulär ekonomi.

Ependions policy för cirkulär ekonomi och resurshantering tar ett helhetsgrepp som omfattar hela produktens livscykel och hela koncernens värdekedja. Det mest betydande resursinflödet

kopplat till koncernens produkter utgörs av metaller, men också av förpackningsmaterial. Ependions affärsenheter har satt mål och handlingsplaner för att minska klimatpåverkan och öka andelen återvunnet material kopplat till metaller. Det finns idag inga koncerngemensamma mål för cirkulär ekonomi.

När det gäller betydande resursutflöden är dessa liknande koncernens inflöden. Den miljövarudeklaration som genomfördes på switchen Viper-112A under 2024 visar på att rena metaller utgör mer än 80 procent av produktens vikt. Metallerna kan återvinnas och detsamma gäller för merparten av Ependions produkters förpackningar, som till stor del utgörs av kartong och plast av delvis återvunnet material.

Designfasen har en betydande påverkan på produkternas cirkulära egenskaper och resurshanteringen. Ependion arbetar för att kontinuerligt stärka integreringen av cirkulära designprinciper i R&D, där produkternas tekniska livslängd och energieffektivitet utgör viktiga delar. Det finns även behov av att stärka fokus på materialegenskaper i syfte att främja återanvändning och återvinningsaspekter utifrån koncernens ambition att följa avfallshierarkin.

Elektronik, metaller, plaster, förpackningar och kemikalier är exempel på större avfallskategorier. I enlighet med avfallshierarkin görs planerade inköp för att minska avfall genom att exempelvis undvika att material blir för gammalt för att kunna nyttjas. Ependion för kontinuerlig dialog med externa parter för att utvärdera bättre metoder när det gäller hanteringen av koncernens avfall. Ependion omfattas av producentansvar för elektroniska och elektriska produkter samt batterier vilket delvis hanteras genom externa partners.

Mål för resursanvändning och cirkularitet sätts på affärsenhetsnivå. Ependion jobbar kontinuerligt med implementering av cirkulära principer i koncernens olika funktionsområden. Mål kopplat till resursinflöden återfinns nedan. Målen är beroende av tillgång till återvunna och koldioxidsnåla material. Ependions bedömningar är att det idag inte finns några hinder för att nå målen 2025 mot bakgrund av sådana begränsningar.

Inom Beijer Electronics har man mål om att 50 procent av den totala materialvikten i egentillverkade HMI:er ska komma från återvunnet material till 2025.

Inom Westermo har man mål om att minska koldioxidavtrycket uttryckt i CO2e med 50 procent för aluminium per kg inköpt metall till 2025, jämfört med 2023. Westermo har också mål att minska koldioxidavtrycket uttryckt i CO2e med 80 procent för zink per kg inköpt metall till 2025, jämfört med 2023.

För förpackningar har affärsenheten Westermo ett mål om att 60 procent av materialet i deras förpackningar ska utgöras av återvunnet material till 2025.

Generellt för samtliga mål gäller att de följs upp minst årsvis och sätts inom ramen för Ependions ledningssystem, vilket innebär att det är respektive ledningsgrupp i affärsenheterna som beslutar om och följer upp målen.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

● Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSFÖRKLARING

Det här gör koncernen

Att ha produkter som håller länge och kan hållas uppdaterade över tid är en avgörande pusselbit för cirkulär ekonomi. Ependions produktportfölj består av robusta produkter designade för en lång teknisk livslängd, vilka kompletteras av ett omfattande service-erbjudande för att ytterligare förbättra resurseffektiviteten och förlänga produkternas livslängd. Detta positionerar koncernen väl inför övergången till en cirkulär ekonomi, vilket stärker Ependions konkurrenskraft och har positiva ekonomiska effekter.

Ependion arbetar kontinuerligt för att höja produkternas energi-effektivitet vilket hjälper koncernens kunder att uppnå betydande besparingar under en produkts livscykel. Affärsenheterna samarbetar aktivt med sina leverantörer, kunder och andra intressenter för att minska utsläppen i hela värdekedjan. Ependion strävar efter att använda material på ett ansvarsfullt sätt och efter att öka användningen av koldioxidsnåla och förnybara resurser, vilket bidrar till övergången till en cirkulär ekonomi.

Inom Westermo köps en allt större andel så kallad low-carbon zink in, och inom Beijer Electronics har man mål och handlingsplaner på plats för att öka andelen återvunnen aluminium och plast. Det finns en risk framåt att efterfrågan på återvunnet material inte möts av tillgången fullt ut vilket skulle kunna ha en negativ påverkan också på kostnaderna men dessa bedöms inte vara betydande för att kunna nå målen.

Genom att använda högkvalitativa komponenter och följa strikta testprotokoll säkerställer Ependion att produkterna uppfyller de högsta standarderna för prestanda och livslängd. Ett exempel kommer från Ependions dotterbolag Westermo Ireland. Många produkter har en hög MTBF (Mean Time Between Failures), där vissa modeller, såsom Merlin 4400, uppnår över 1 600 000 timmar. Denna höga tillförlitlighet är visar prov på produkternas kvalitet och hållbarhet.

Beijer Electronics har som mål att uppnå 50 procent återvunnet material i sina produkter till 2025, från basåret 2021. 2024 ligger enheten på 14,9 procent. Beijer Electronics har genomfört en undersökning för att identifiera vilka jungfruliga material som kan omvandlas till återvunnet material. Utifrån beräkningar av delarnas vikt och med expertis från forsknings- och utvecklingsavdelningen har Beijer Electronics kunnat fastställa målsättningen för 2025. För att nå målet arbetas det med fokus på plaster och aluminium. Affärsenheten undersöker tillgången till olika material som kan köpas som återvunnet samt säkerställer kvaliteten på materialet genom tester av olika slag.

Westermos mål är bland annat att reducera CO2e i aluminium med 50 procent, från 8 CO2e /kg till 4 CO2e /kg mellan 2023 - 2025. Efter 2024 har affärsenheten uppnått en reduktion på 38 procent. Westermo ska också minska CO2e i zink med 80 procent till 2025, vilket innebär att gå från 4,5 CO2e/kg år 2023 till 1 kg CO2e /kg zink år 2025. Efter 2024 har Westermo uppnått en reduktion på 68 procent.

Westermo har också mål kopplat till förpackningsmaterial, där 60 procent ska vara återvunnet material till 2025, där man 2024 uppnår 48 procent återvunnet material i sina förpackningar. Aktiviteterna för Westermos mål omfattar framför allt nära dialog med ett fåtal leverantörer vilket hålls ihop av affärsenhetens centrala inköpsorganisation.

När det gäller den förväntade hållbarheten hos de produkter som företaget släpper ut på marknaden i förhållande till branschgenomsnittet, har koncernen för 2024 inte identifierat lämplig källa för ett sådant branschgenomsnitt.

Koncernens gemensamma data syns här intill:

Resursinflöden

Total vikt av producerade material (ton)	331,9
Total vikt av återanvända eller återvunna material (ton)	96,1
Andel återanvänt eller återvunnet material (%)	28,9
Total vikt av sekundära mellanprodukter (ton)	33,3
Andel sekundära mellanprodukter (%)	10,0
Total vikt av sekundära material (ton)	129,4
Andel sekundära material (%)	38,9

Resursutflöden

Andelen återvinningsbart material i koncernens produkter (%)	91,4
Andelen återvinningsbart material i koncernens förpackningar (%)	99,9



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Avfall från egen verksamhet	
Total mängd genererat avfall (ton)	65,2
Total mängd avfall som gått till återvinning eller återbruk (ton)	57,7
- Återbruk (ton)	0,1
- Återvinning (ton)	55,8
- Annat omhändertagande (ton)	1,8
Farligt avfall (ton)	3,7
Icke-farligt avfall (ton)	54,0
Total mängd bortskaffat avfall (ton)	7,5
- Förbränning (ton)	2,5
- Deponi (ton)	2,8
- Annat omhändertagande (ton)	2,3
Farligt avfall (ton)	0
Icke-farligt avfall (ton)	7,5
Andel icke-återvunnet avfall (%)	11,5
Total mängd farligt avfall (ton)	3,7
Total mängd radioaktivt avfall (ton)	0

Rapporteringsprinciper

Information och data avseende resursinflöden omfattar de mest betydande materialen och komponenterna. Metaller utgör en huvuddel av koncernens resursinflöden sett i vikt. Sett till produkter i antal så utgör kretskort (PCBA) en stor volym. Underlag för beslut om vad som bedöms vara mest betydande är bland annat inhämtat från livscykelanalyser av Ependions kärnprodukter. Information om mängder är inhämtat från koncernens inköpssystem och underlaget på hur stor andel som utgörs av återvunnet material är inhämtat från koncernens leverantörer. I rapporteringen har emissionsfaktorer i vissa fall varit kopplade till vikt på en komponent eller ett material och i andra fall kopplat till inköpskostnader. I de fall data saknats på andel återvunnet material har det rapporterats som noll. Data på resursinflöden har inte verifierats av tredje part.

Data på produkter och material för koncernens resursutflöden utgår från Ependions produktions- och säljolymer under året och bygger på information från leverantörer avseende exempelvis andel återvunnet material. Datan omfattar de mest betydande materialen och komponenterna. Data på återvinningsbarhet bygger i hög grad på uppskattningar baserat på information från olika avfallsföretag. Koncernens förpackningar utgörs av papper och plaster som är möjliga att återvinna. Data på resursinflöden har inte verifierats av tredje part.

Koncernens produkter har hög reparerbarhet. Processer för service, underhåll, uppgradering och uppdatering är väl etablerade och det finns reparationscenter runt om i världen. Inom delar av verksamheten har riskklassificeringssystem införts för denna bedömning.

Data avseende avfall från den egna verksamheten kommer från kontrakterade parter för hantering av avfall. Bristen på globalt standardiserade metoder för att hantera, klassificera, mäta och rapportera avfall innebär en källa till mätosäkerhet och utmaningar i att jämföra konsoliderade data över tid och mellan verksamheter. För några av verksamheterna har hushållsavfall inte rapporterats. Det innebär en underrapportering avseende avfall till förbränning för energiåtervinning. Anledningen till detta är att den avfallshanteringen ingår i hyran och statistik på allokerad omfattning till Ependions verksamheter saknas. Bedömningen är att detta inte har en betydande påverkan på koncernens totala utsläpp. För 2025 är ambitionen att göra uppskattningar på denna data baserat på övriga verksamheters statistik. Datan på avfall har inte verifierats av tredje part.

ESRS S1 Den egna arbetskraften

**GRI: 2-7, 401-1, 406-1, 405-1a,
405-1b, 403-9**

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

● Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Varför är dessa frågor viktiga

Som ett globalt industriföretag med flera hundratals anställda inom en bredd av kompetensområden, har koncernen stor påverkan på medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Området är bedömt som materiellt ur ett påverkansperspektiv och koncernen arbetar kontinuerligt för att denna påverkan ska vara så positiv som möjligt. Frågor om hälsa och säkerhet är ständigt aktuella och kräver kontinuitet. En trygg, inkluderande och hållbar arbetsmiljö är också avgörande för att säkerställa affärskontinuitet, riskminimering och efterlevnad av regulatoriska krav.

Bristande arbetsmiljöförhållanden kan leda till ökade sjukskrivningar, produktionsstörningar och svårigheter att attrahera och behålla kompetens. Tillgången till kvalificerad arbetskraft är en utmaning inom branschen, där konkurrensen om teknisk expertis är hög. Ett aktivt arbete med arbetsmiljö och anställningsförhållanden stärker organisationens innovationsförmåga och motståndskraft.

Vidare är skyddet av mänskliga rättigheter inom den egna arbetskraften en central aspekt för Ependion. Otillräckliga arbetsförhållanden eller bristande efterlevnad av arbetsrättsliga krav kan leda till minskat förtroende från kunder, investörer och intressenter, juridiska konsekvenser samt negativ varumärkespåverkan.

En stark arbetsmiljö bidrar också till att uppnå mål för mångfald och inkludering, vilket är avgörande för en motståndskraftig och anpassningsbar organisation. En diversifierad och välmående arbetsstyrka stärker produktivitet och effektivitet samt bidrar till en mer robust verksamhet.

Ependions strategi och arbetssätt

Att värna om koncernens medarbetare är en självklarhet för Ependion. Genom väl etablerade processer för både hälsa och säkerhet, en inkluderande arbetsplats och möjlighet till kompetensutveckling arbetar koncernen för alla medarbetares välbefinnande.

Ependion har implementerat en Human Rights Policy som gäller för hela arbetskraften och fungerar som ett komplement till koncernens uppförandekod. Policyn är i linje med internationellt erkända riktlinjer, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Det övergripande ansvaret för implementeringen och efterlevnaden av dessa policyer ligger hos Ependions koncernchef.

Frågor om mångfald och inkludering är en stor del i Ependions arbete för medarbetarnas välmående. Arbetet är främst implementerat på affärsenhetsnivå och omfattar strategiska initiativ inom rekrytering, ledarskap och kompensation. Policies om arbetsmiljö, mångfald och inkludering, på respektive affärsenhet, syftar till att eliminera diskriminering, främja lika möjligheter och skapa en inkluderande arbetsplatskultur. Ependion hanterar specifika former av diskriminering, inklusive baserat på kön, ålder, etnisk härkomst, religion, funktionsnedsättning och sexuell läggning.

Ependion hanterar väsentliga konsekvenser för arbetskraf-
ten genom tydliga mål, handlingsplaner och ledningssystem.
Specifika risker identifieras och hanteras genom medarbetardia-
loger, skyddsronder, arbetsmiljökommittéer, incidentutredningar
och revisioner. Dessa aktiviteter ligger till grund för åtgärder som
möjliggör både förebyggande och korrigerande insatser.

Ependion allokerar resurser för att hantera risker och möjligheter genom strategiska initiativ som utbildningsprogram och rekryteringsstrategier för att stärka mångfald och inkludering. För att främja säkerhet och hälsa prioriterades arbetet med riskbedömningar och förbättring av arbetsmiljön på plats, vilket fortsätter under 2025. En global mätning av medarbetarnöjdhet planeras för hela koncernen efter framgångsrika insatser i Westermo.

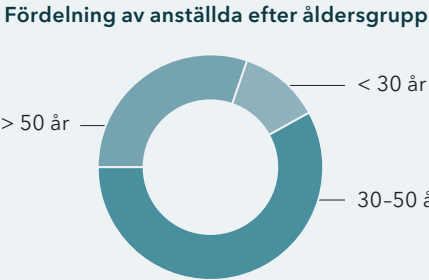
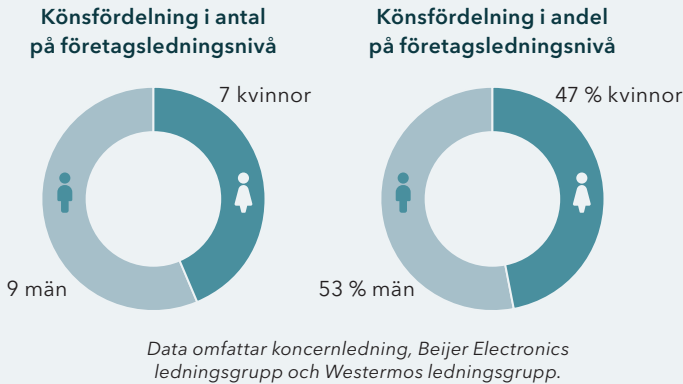
Ependions uppföljningsprocesser sker främst inom ramen för ledningssystem och inkluderar aktiviteter som revisioner, inspektioner och skyddsronder. Vid större åtgärder tas handlingsplaner fram, ofta med delåtgärder som anpassas efter komplexiteten. Effektiviteten av dessa insatser utvärderas löpande och diskuteras i ledningsgrupperna.

Koncernen har rutiner för att mildra och gottgöra negativa konsekvenser genom lokala insatser och ledningssystem. Dessa åtgärder säkerställs genom handlingsplaner och uppföljning för att verifiera deras effektivitet. Vid behov genomförs långsiktiga planer med tydliga mål och resurser. Den tidsmässiga omfattningen anpassas efter åtgärdens komplexitet.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Hållbarhetsredovisning
Hållbarhetsstrategi
Hållbarhetschef och CFO har ordet
Globala hållbarhetsfrågor
Dubbel väsentlighetsanalys
Hållbarhetsramverk
Miljömässig Hållbarhet
Social Hållbarhet
Styrning
● Hållbarhetsförklaring
Taxonomiförordningen
UN Global Compact
Revisorns yttrande
Finansiell information
Investerar- och aktieägarinformation

Det här gör koncernen

Ependion och dess affärsenheter driver ett aktivt arbete för att främja goda arbetsvillkor, lika behandling och lika rättigheter för alla koncernens anställda. Ependion strävar efter att ha en balanserad fördelning av män och kvinnor, i olika åldrar och i olika befattningar och arbetar för en inkluderande rekrytering av både intern och extern kompetens.



Anställda, per land

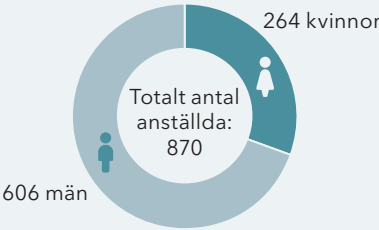
Land	Anställda
Australien	10
Österrike	2
Kina	35
Danmark	4
Finland	3
Frankrike	12
Tyskland	72
Indien	3
Irland	55
Nederländerna	4
Norge	12
Singapore	8
Sydkorea	5
Spanien	4
Sverige	369
Schweiz	35
Taiwan	156
Turkiet	20
Storbritannien	22
USA	39
Total	870

Data kommer från Ependion affärssystem (IFS). I tabellen anges också 3 medarbetare i Indien, i övriga delar av hållbarhetsdata är Indien exkluderat.

Anställningstyper

Land	Kvinnor	Män	Annat	Ej uppgett	Total
Antal anställda	264	606	0	0	870
Antal fast anställda	259	590	0	0	849
Antal deltidsanställda	1	13	0	0	14
Antal anställda utan garanterad arbetstid	4	3	0	0	7

Anställdas sammansättning baserat på kön



I alla länder där Ependion har verksamhet finns socialt skydd.

Anställda som omfattas av kollektivavtal

Antal anställda som omfattas av kollektivavtal	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal
362	41,6 %

Täckning av kollektivavtal och social dialog per verksamhetsland

	Täckning av kollektivavtal	Social dialog
Täckningsandel	Anställda EEA (för länder med fler än 50 anställda som representerar mer än 10 % av arbetsstyrkan)	Representation på arbetsplatsen (Endast EEA, för länder med fler än 50 anställda som representerar mer än 10 % av arbetsstyrkan)
0-19 %		
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Sverige	Sverige

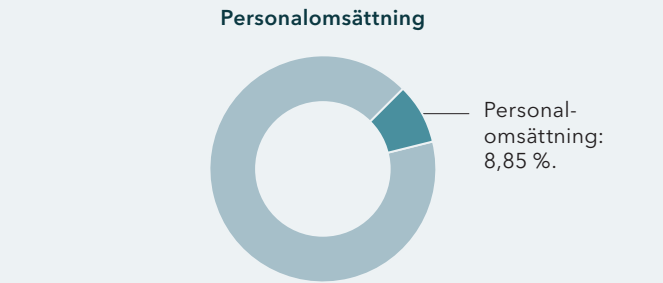


Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Hållbarhetsredovisning
Hållbarhetsstrategi
Hållbarhetschef och CFO har ordet
Globala hållbarhetsfrågor
Dubbel väsentlighetsanalys
Hållbarhetsramverk
Miljömässig Hållbarhet
Social Hållbarhet
Styrning
● Hållbarhetsförklaring
Taxonomiförordningen
UN Global Compact
Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Andel anställda som har rätt att ta familjerelaterad ledighet2024	
Andel anställda som har rätt att ta ut familjerelaterad ledighet	100 %



Totalt antal anställda som lämnade företaget under 2024: 77.

För att stötta sårbara grupper har Ependion implementerat aktiviteter som fokuserar på utbildning, ledarskapsutveckling och kommunikation. Specifika initiativ inkluderar utbildningar i medvetenhet om omedvetna fördomar, förebyggande av trakasserier och strategier för att främja rättvisa arbetsvillkor. Därutöver arbetar koncernen aktivt för att öka andelen kvinnliga medarbetare genom målinriktade rekryteringsstrategier.

Under 2024 deltog en betydande andel av arbetskraften kompetensutvecklingsaktiviteter.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd: 37,4

Ytterligare exempel på positiva insatser inkluderar teamaktiviteter, friskvård och utbildningsinitiativ som syftar till att skapa en hälsosam och inkluderande arbetsmiljö. Vid större förändringar genomförs riskbedömningar för att identifiera och mildra negativa konsekvenser. Affärsenheterna bidrar genom specifika insatser som engagerar medarbetarna och förbättrar deras arbetsvillkor.

Andel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsöversyner (uppdelat efter kön)			
	Kvinnor	Män	Total
Andel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsöversyner (uppdelat efter kön)	95 %	92 %	93 %

Koncernen fortsätter att arbeta med att förbättra arbetsmiljö och säkerhet, med särskilt fokus på riskbedömningar och säkerhetsutbildningar på arbetsplatser. Ependion strävar efter att kontinuerligt utvärdera och förbättra sina insatser, vilket sker genom uppföljningar och analys av de fastställda målen för att skapa en trygg, inkluderande och hållbar arbetsmiljö. Under 2024 rapporterade Ependion inga omfattande arbetsplatsolyckor, vilket är i linje med koncernens mål om noll allvarliga olyckor. Dock inträffade en olycka som ledde till arbetsplatsfrånvaro. Inga allvarliga incidenter eller olyckor vid pendling har rapporterats.

Hälsa och säkerhet för anställd arbetskraft2024	
Andel av egna anställda i personalstyrkan som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	100
Andel av egna anställda som omfattas av ett arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	1
Frekvens av olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0,63
Antal registrerbara fall av arbetsrelaterad ohälsa	3
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador, olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	164

Hälsa och säkerhet för icke-anställd arbetskraft2024	
Andel av icke-anställda i personalstyrkan som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	0
Frekvens av olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0
Antal registrerbara fall av arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador, olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa, andra arbetstagare som arbetar på företagets arbetsplats.	0

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Antal svåra inci- denter relaterade till mänskliga rät- tigheter bland före- tagets anställda	Antal incidenter som inte längre kräver hantering:	Antal incidenter relaterade till trakasserier eller diskriminering som granskas	Antal incidenter relaterade till trakasserier och diskriminering:	Antal klagomål som lämnats in via etablerade kanaler av företagets an- ställda:	Total summa av böter, straffavgifter eller kompensa- tion för orsakade incidenter:
0	0	0	0	0	0 EUR

Rapporteringsprinciper

Antalet anställda har sammanställts baserat på lönedata samt information från lokala HR- och ledningsrepresentanter och koncernens affärssystem. Rapporterade siffror på antal anställda avser slutet av rapporteringsperioden och är inte ett genomsnitt över hela året.

Gällande utbildning följs data upp av lokal HR eller ansvarig chef i respektive land. Den rapporteras sedan till Vice President HR för sammanställning. Denna data bygger på uppskattningar.

Data på kollektivavtal och social dialog är inhämtat av affärsenheternas respektive HR-chef som i sin tur har en dialog med lokala verksamhetsansvariga.

Gällande data på antal olyckor så bygger det på en kombination av olika källor. I vissa delar av koncernen används ett rapporterings-system för hälsa och säkerhet i vilket respektive medarbetare rapporterar in eventuella händelser. I andra enheter bygger rapporteringen på manuella processer där ansvarig chef inrapporterar till HR-funktionen för sammanställning av data.

Plan finns för att införa ett globalt gemensamt rapporterings-system för hälsa och säkerhet under 2025, vilket kommer stärka kvaliteten på data framåt. För 2024 har endast olyckor som lett till frånvaro tagits med i redovisningen. Detta beror bland annat på att definitionerna av olika underkategorier av olyckor och tillbud inte har varit gemensam för verksamheterna och därmed finns osäkerheter i data.

Gällande data om visselblåsning, diskriminering och trakasserier så bygger det dels på internt underlag från HR-funktionen i respektive affärsenhet, dels på underlag från koncernens system för visselblåsning.

Data kopplat till den egna arbetskraften har inte validerats av tredje part.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan

GRI: 308-1, 414-1

Varför är dessa frågor viktiga

Ependion har en omfattande global värdekedja som inkluderar hundratals leverantörer och samarbetspartners i olika länder och sektorer. Den indirekta påverkan på samhälle och miljö genom denna kedja är betydande och kräver ett ansvarsfullt förhållningssätt. Därmed är arbetstagare i värdekedjan bedömt som ett väsentligt hållbarhetsämne för Ependion.

En stor del av elektroniken tillverkas i Asien och det finns begränsade möjligheter att övervaka arbetsmiljö och arbetsvillkor, särskilt för leverantörer på Tier 2 och 3. Behov för ökad transparens är en viktig aspekt för att säkerställa att mänskliga rättigheter och arbetsvillkor följs i hela leverantörskedjan.

Ependions strategi och arbetssätt

En ansvarsfull värdekedja är en viktig del i Ependions strategi för att uppnå både miljömässig och social hållbarhet. Ependion strävar efter att skapa en positiv inverkan genom att ställa höga krav på leverantörer när det gäller arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och hållbara arbetsprocesser.

För att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter har affärsenheterna infört en systematisk uppföljning av sina respektive leverantörer. Denna uppföljning inkluderar både kvalitativa och kvantitativa indikatorer, med en särskild inriktning på de största och mest strategiskt viktiga leverantörerna. De mindre leverantörerna ingår också i riskbedömningar, men deras uppföljning sker i mindre utsträckning och mer vid behov, beroende på bedömd risknivå.

En viktig del av företagets strategi är att engagera och samarbeta med leverantörer för att förbättra deras efterlevnad av koncernens uppförandekod (CoC) och policyer om bland annat mänskliga rättigheter och konfliktmineraler. Detta inkluderar utbildning och stöd till leverantörerna för att säkerställa att arbetsmiljö och arbetsvillkor uppfyller företagets standarder. Ependion arbetar kontinuerligt med att stärka sin uppföljning och säkerställa att uppförandekod och policyer implementeras effektivt genom hela värdekedjan.

Beijer Electronics ställer systematiskt krav på att leverantörerna ska uppfylla Global Compacts ramverk. Westermo har antagit en specifik CoC för leverantörer som styr hur medarbetare i värdekedjan ska behandlas. CoC:n fokuserar på att säkerställa att leverantörer och deras underleverantörer följer de etiska riktlinjerna när det gäller arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Ramverken omfattar alla medarbetare i värdekedjan, men ett särskilt fokus sätts på de strategiskt viktiga leverantörerna som utgör cirka 80 procent av inköpsvolymen.

Westermo tillämpar en near-sourcing-filosofi, vilket innebär att många leverantörer är baserade inom EU, vilket minskar vissa risker, men eliminerar dem ej helt. Fysiska platsbesök och introduktionsprocesser för leverantörer omfattar även HSE-krav (hälsa, säkerhet, miljö). Det bidrar till att hantera fysiska och kemiska risker för både miljö och människor.

Riskbedömningar genomförs löpande för att identifiera och begränsa potentiella risker, särskilt för material där alternativ är svåra att hitta. Ependion bedömer att de största riskerna för medarbetare i värdekedjan ligger i mer avlägsna delar av kedjan,

särskilt för mindre leverantörer och de som är involverade i processer med potentiellt högre risk, exempelvis vid metallbrytning. Det gäller även om metallerna i stor utsträckning kommer från kända gruvor i norra Europa, vilket minskar risken för brott mot mänskliga rättigheter.

Det finns inga explicita mål för medarbetare i leverantörskedjan, men ett mål på 100 procent signering av CoC för samtliga nyckelleverantörer och för alla nya leverantörer har etablerats och uppfyllts under 2024. För leverantörer på Tier 2 har kartläggning av ursprungsland genomförts, vilket är ett viktigt steg i riskhanteringen.

Det här gör koncernen

Att ständigt förbättra Ependions och affärsenheternas processer för att säkerställa drägliga förhållanden i koncernens värdekedja är ett ständigt pågående arbete. En del av det arbetet är att säkerställa att leverantörer signerar och följer koncernens CoC.

Koncernen har utvecklat och implementerat specifika policyer för att skydda rättigheterna och förbättra arbetsvillkoren för arbetstagar i värdekedjan. Dessa policyer omfattar områden som arbetsmiljö, rättvisa löner och icke-diskriminering.

2024 implementerades också förbättrade processer för hantering av konfliktmineraler. Erfarenheter från detta arbete har börjat tillämpas på andra områden relaterade till informationsinsamling och riskbedömningar.

EPENDION ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
 - Taxonomiförordningen
 - UN Global Compact
 - Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSFÖRKLARING

För entreprenörer, som har varit en ovanligt stor post under 2024, har omfattande HSE-krav (hälsa, säkerhet och miljö) implementerats inom Westermo. Det gäller för arbeten relaterade till renoeringen av den svenska fabriken samt etableringen av verksamheten i Indien. Det har inte rapporterats några allvarliga olyckor eller tillbud i samband med dessa arbeten.

Inga allvarliga människorättsrelaterade problem och incidenter i tidigare eller senare led i värdekedjan har anmälts.

Det finns etablerade kanaler för att uppmärksamma och åtgärda problem i leverantörskedjan. Samtliga koncernens nya strategiska leverantörer har i år granskats med avseende på sociala och miljömässiga kriterier. Under 2024 anställdes också en Supplier Quality Engineer på Westermo för att stärka kapaciteten för platsbesök och ytterligare uppföljning av leverantörer.

Huvudmaterialet till affärsenheternas verksamheter köps in och består av elektriska komponenter från komplexa leverantörskedjor. Detta innebär att det både är svårt att förstå innehållet i varje komponent, och att få en fullständig bild av hela värdekedjans karaktär. Det finns svårigheter att erhålla information om SVHC (Substances of Very High Concern) och andra ämnen som kan utgöra risker i komponenterna och produkterna. En löpande dialog syftar till att successivt öka förståelsen för dessa frågor hos leverantörerna.

Under 2024 har det inom koncernen genomförts ett omfattande arbete vad avser upphandling av en strategisk EMS-leverantör (leverantör av kretskort och elektriska komponenter). Hållbarhetsaspekter integrerades och följdes upp löpande under processen och omfattande både sociala och miljömässiga parametrar, vilka också följdes upp genom revisioner/platsbesök.

Rapporteringsprinciper

Generellt bygger information och data kopplat till värdekedjan på de självskattningar leverantörerna gör som en del av introduktionsprocessen samt på de leverantörsrevisioner som genomförs. Nivån på transparens är avgörande för tillförlitligheten i data.

För att stärka objektiviteten i koncernens utvärderingar och bedömningar är ofta flera personer involverade. Kvalitén på slutsatser och analyser bedöms vara högst vad avser koncernens strategiska leverantörer. Underlaget för rapportering sammanställs av respektive affärsenhets inköpsfunktion. Affärsenheterna arbetar kontinuerligt för att stärka kvalitén på data och underlag om förhållanden i leverantörskedjan.

Data och underlag för området har inte validerats av tredje part.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS G1 Ansvarsfullt företag

GRI: 205-2, 2-26-a, 205-3a-d

Varför är dessa frågor viktiga

Att vara ett ansvarsfullt företag är avgörande för att Ependion och koncernens dotterbolag ska kunna bedriva sin verksamhet. I enlighet med utfallet av koncernens dubbla väsentlighetsanalys konstaterades det att bedriva en ansvarsfull affärsverksamhet var väsentligt ur ett dubbelt perspektiv – det vill säga både för hur Ependion påverkar sin omvärld, men också hur omvärlden påverkar koncernens möjlighet att bedriva sin verksamhet.

Ependions affärsenheter är en del i en global värdekedja och har en direkt påverkan på arbetsvillkor, miljö och affärsetik genom sina leverantörsrelationer och affärsbeslut. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsledet, bristande efterlevnad av miljöstandarder samt exponering för korruption och mutor. Sådana risker kan leda till juridiska och finansiella konsekvenser för Ependion, skada förtroendet bland koncernens investerare och kunder samt påverka affärskontinuiteten.

Samtidigt finns möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att säkerställa en hög etisk standard, arbeta aktivt med transparens och ansvarsfulla leverantörsrelationer samt möta växande krav från kunder och investerare. En stark företagskultur och tydliga riktlinjer för affärsetik bidrar till att minska risker, stärka Ependions varumärke och skapa långsiktigt hållbara affärsrelationer.

Ependions strategi och arbetssätt

Ependion ska vara ett ansvarsfullt företag, både gentemot de egna anställda, mot medarbetare i värdekedjan och gentemot samhället. Koncernens strategi på området kretsar kring ansvarsfull hantering av leverantörer, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Det viktigaste styrdokumentet för Ependion och dess affärsenheter är koncernens uppförandekod (CoC) som tydliggör att Ependions medarbetare, leverantörer och samarbetspartners ska agera ansvarsfullt. CoC:n styrker också koncernens företagskultur genom att främja ett förnufts-baserat synsätt på hur man ska agera, att lagar ska efterlevas och att rimliga men rättvisa krav ska ställas på samtliga medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.

Ependions ledningsgrupp ansvarar för att CoC:n utvecklas, implementeras och efterlevs i hela koncernen. CoC:n finns tillgänglig i sin helhet på koncernens hemsida. Uppförandekoden ingår i introduktionen av nyanställda. Det innebär att koncernens samtliga medarbetare globalt tar del av uppförandekoden som de ska läsa, förstå och acceptera. CoC:n kommuniceras fortlöpande till medarbetarna på olika sätt via interna kanaler. Koncernens mål är att samtliga medarbetare ska ha utbildats i och signerat uppförandekoden.

I uppförandekoden specificeras Ependions nolltolerans mot korruption och mutor. Målet är att samtliga chefer i Westermo och Beijer Electronics ska genomgå utbildning i antikorruption.

Vid misstanke om brott mot Ependions uppförandekod, gällande lagar eller motsvarande, ska en anmälan upprättas. Ependion uppmanar anställda att i första hand ta kontakt med närmsta chef eller HR-avdelningen, alternativt anmäla oegentligheter i koncernens visselblåsarsystem. Detta system finns tillgängligt för både interna och externa parter. Inkomna fall dokumenteras och utreds av berörd ansvarig, vilken tillsätts från fall till fall. Eventuella åtgärder diskuteras och etableras även det från fall till fall. Det är möjligt att inkomma med anmälan om misstanke om brott helt anonymt. Ependions visselblåsarsystem hanteras av en tredje part där rapportörens anonymitet garanteras.

Sedan 2023 är visselblåsarpolicyn separat från koncernens uppförandekod. Genom en egen policy ska det vara enklare för medarbetare att ta upp misstankar om aktiviteter som strider mot lagar och koncernens styrdokument. Visselblåsarfunktionen är kopplad till frågor om korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet.

Att säkerställa hållbarhet i leverantörskedjan innebär flera utmaningar och Ependion förväntar sig att koncernens leverantörer följer uppförandekoden. Leverantörerna spelar en viktig roll i realiseringen av koncernens hållbarhetsambitioner. Arbetet med leverantörer sker nära och hållbarhetskriterier är väl integrerade i processer för såväl introduktion av nya leverantörer som i den löpande dialogen. En målsättning för koncernen är att samtliga leverantörer ska signera koncernens policy avseende konfliktmineraler, samt att alla nya leverantörer ska genomgå en så kallad social audit med fokus på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Det här gör koncernen

Ependion verkar för att alla bolag som ingår i koncernens leveranskedja ska ha goda förhållanden och villkor. Detta säkerställs genom årliga riskkontroller av koncernens strategiska leverantörer, samt en motsvarande riskbedömning när koncernen tar in helt nya leverantörer. Även om riskbedömningen primärt tittar på logistik- och affärsrisker, finns även hållbarhets- och etiska aspekter med i bedömningen.

Samtliga leverantörer ska signera koncernens uppförandekod, eller motsvarande dokument från något av affärsenheterna. Där det är möjligt försöker koncernen att arbeta med leverantörer med geografisk närhet. Affärsenheten Beijer Electronics har sina primära leverantörer i Asien, medan Westermo har övervägande leverantörer i Europa.

Leverantörer kontrolleras löpande. Processerna för detta omfattar bland annat en utvärdering av leverantörers prestanda inom en bredd av hållbarhetsaspekter. Ansvarig ska besöka leverantör och säkerställa att allt går rätt till. Finns det avvikelser hjälper berörd affärsenheten att ta fram en åtgärdsplan för att få till stånd en förändring och bättre rutiner. Skulle upprepade förseelser ske kan koncernen bryta relationen med en leverantör. Under 2024 genomgick samtliga nya strategiska leverantörer en social audit.

Ett centralt fokusområde i detta arbete är att undvika förekomst av konfliktmineraler. Koncernen arbetar för att säkerställa att koncernens produkter inte innehåller några mineraler som härstammar från gruvor som bidrar till konflikter eller kränkning av mänskliga rättigheter. Under 2023 tog koncernen fram en ny policy för konfliktmineraler. För att säkerställa en ansvarsfull mineralutvinning ska leverantörer följa Ependions uppförandekod och kontinuerligt genomföra undersökningar av sin leverantörskedja för att identifiera mineralers källor. I enlighet med Responsible Minerals

Initiative ställer koncernen krav på att alla leverantörer rapporterar hur de hanterar konfliktmineraler och social hållbarhet. 2024 hade 88 procent av alla berörda leverantörer signerat deklarationen.

Ependion ser också att det är av stor vikt att koncernen håller sina avtal. Detta kopplar bland annat an till koncernens betalningsvillkor som säkerställer att underleverantörer få betalt för arbete de utför till oss i tid och enligt överenskommelse. Generellt gäller 60 dagar för betalning, men för mindre företag ges under vissa omständigheter 15–30 dagar. Att betalningspraxisen efterlevs följs upp i affärsenheternas affärssystem.

Ependion och dess affärsenheter är del av en global värdekedja där det finns risk för förekomst av korruption och mutor. Inom koncernen är det inköpsfunktionen och säljfunktionen som löper störst risk att utsättas eller utsätta andra för muta eller korruption. Ependion har tydliga riktlinjer i koncernens uppförandekod att inga mutor eller korruption ska förekomma i någon affärsförbindelse, varken direkt eller indirekt. Samtliga medarbetare utbildas i uppförandekoden under sin introduktion och regelbundna uppföljningar för kunskapsspridning görs löpande till samtliga medarbetare. Inga specifika insatser görs riktat mot riskutsatta roller eller gentemot förvaltnings-, lednings-, eller styrelseorgan. Under 2024 genomförde 30 av 31 chefer från Beijer Electronics en utbildning kring korruption och mutor. För Westermo har nu samtliga chefer (67 stycken) genomgått utbildning på samma område. 100 procent av koncernens anställda har signerat uppförandekoden.

Vid misstanke om förekomst av korruption eller muta ska detta, om lämpligt, anmälas av medarbetare till närmaste chef. I annat fall följer förfarandet gällande procedur för anmälningar som kommer in via koncernens visselblåsarsystem. När fall utreds tillsätts personer lämpliga att hantera ärendet. Dessa personer varierar beroende på fall och plats i organisationen där oegentligheten misstänks förekomma. Koncernen dokumenterar antalet inkomna anmälningar samt bekräftade fall av korruption och mutor. Under 2024 inkom noll anmälningar om misstänk korruption eller muta.

Rapporteringsprinciper

Data kopplat till korruption och mutor inhämtas från koncernens visselblåsarsystem samt från interna källor, såsom finansfunktionen i respektive affärsenhet. Gällande utbildningsaktiviteter koordineras och rapporteras detta av affärsenheternas respektive HR-funktion.

Gällande data kopplat till leverantörer och betalningspraxis bygger detta på underlag om betalningstider från koncernens affärssystem som rapporteras av inköps- eller ekonomifunktionen i respektive affärsenhet.

Området konfliktmineraler hanteras delvis med stöd av extern expertis och systemstöd. Data på hantering av konfliktmineraler sammanställs av inköpsfunktionen i respektive affärsenhet som också följer upp arbetet kontinuerligt.

Data för området ansvarsfullt företag har inte validerats av tredje part.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Taxonomiförordningen – hållbarhetsrapportering

Ependions EU-taxonomirapport upprättas i enlighet med EU:s taxonomiförordning. Taxonomiförordningen ställer krav på koncerner som Ependion att upplysa om i vilken utsträckning företagets ekonomiska verksamheter är hållbara baserat på taxonomiregelverket genom tre nyckeltal: andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

EU-taxonomin beskriver vilka ekonomiska verksamheter som ligger inom ramen för taxonomin ("omfattas av taxonomin") och vilka av dessa verksamheter som uppfyller EU:s tekniska granskningskriterier och därmed klassificeras som miljömässigt hållbara ("taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter"). För att koncernens produkter ska anses "förenliga" med granskningskriterierna måste verksamheterna följa vissa EU-specifika standarder (EU-förordning 2017/1369).

För 2024 redovisas verksamheter som omfattas av Taxonomin uppdelat på vad som är Taxonomi-förenligt och vad som är ej Taxonomi-förenligt baserat på:

a) att verksamheten väsentligen bidrar till en eller flera miljömål
b) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål
c) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder.

En kartläggning har också skett av kriterierna för miljömålen 1–6.

En betydande andel av Ependions produkter och lösningar används i applikationer och segment som är att betrakta som hållbara och där koncernen bidrar till en mer hållbar värld. Ependion välkomnar ambitionen med EU:s klassificeringsregelverk för hållbara ekonomiska aktiviteter, den sk Taxonomiförordningen men konstaterar samtidigt att koncernens ekonomiska verksamheter enbart i begränsad omfattning kvalificerar sig som miljömässigt hållbara enligt dagens versioner av taxonomidokumentationen.

Utfallet för 2024 innebär en ökning av andelen av omsättningen som är Taxonomi-förenlig, från 34,6 % för 2023 till 36,1 % för 2024. Grunden för ökningen beror huvudsakligen på stabilitet inom verksamheter som omfattas av Taxonomin medan koncernens omsättning i sin helhet har minskat mellan 2023 och 2024.

Redovisningsprinciper

A. Omsättning

Verksamheter som omfattas av Taxonomin

Utgångspunkten för att bedöma vilka delar av Ependions verksamheter som ska inkluderas är Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 tekniska granskningskriterier specificerade i dokumenten Annex I och Annex II, i likhet med tidigare år. Den nya akten för 2024 med ändringar och ytterligare kriterier har också beaktats.

De olika beskrivningarna i dokumenten har studerats noga och sedan mappats mot Ependions olika verksamheters försäljning under 2024, se not 2. Taxonomiförordningens ansats är binär, dvs verksamheter betraktas som antingen miljömässigt hållbara eller inte och basen för detta är den beskrivande text som återfinns i dessa dokument. Redovisningen anger således inte hur miljömässigt hållbar verksamheterna i Ependion är utan snarare hur stor del av verksamheten som omfattas av taxonomin. Ependion har en central försäljningsdatabas innehållande detaljer på ordernivå från samtliga av koncernens bolag. Alla ordrar i koncernen kodas i flera dimensioner och med detta som bas har kartläggningen skett.

Baserat på dokumenten Annex I och II per 4.6.2021 och ändringsakten per 27.6.2023 inkluderande Annex 1 och 2, har Ependions verksamheter enligt följande aktiviteter definierats som hållbara enligt taxonomiregelverket:

3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel
3.20 Tillverkning av elektrisk utrustning för elektrisk överföring och distribution
6.14 Infrastruktur för järnvägstransport
6.15. Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik
7.6. Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi

Då det finns visst överlapp mellan de olika dokumenten har det säkerställts att inga verksamheter dubbelräknats.

Verksamheter som är Taxonomi-förenliga

De identifierade verksamheterna som omfattas av Taxonomin har var och en noga utvärderats enligt kriterierna i förordningsdokumenten och andelen som bedöms vara miljömässigt hållbar har bestämts enligt:

i) att verksamheten väsentligen bidrar till ett eller flera miljömål
ii) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål
iii) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder

B. Kapitalutgifter

Koncernens samtliga investeringar exklusive företagsförvärv har använts som bas, se not 11-13. Det inkluderar således kapitaliserad forskning och utveckling, övriga immateriella investeringar och materiella investeringar samt leasade investeringar enligt IFRS16. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.

C. Driftsutgifter

Regelverket beskriver övergripande vilka driftsutgifter som skall redovisas. Med denna beskrivning som bas har följande inkluderats; Forskning och utvecklingskostnader, estimerade kostnader för underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.

EPENDION ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

1. Omsättning

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)											
	Kod	Omsätt- ning (MSEK)	% av omsätt- ning	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono- mi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Minimi- skydds åtgärder	% av omsätt- ning 2023	Kategori (Möjlig- görande verksam- het)	Kategori (Om- ställ- nings verksam- het)		
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																					
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																					
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	405	17,9	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	17,8	E			
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20	218	9,7	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	9,1	E			
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	169	7,5	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	7,0	E			
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	18	0,8	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,4	E			
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	4	0,2	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,3	E			
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		815	36,1	36,1													34,6				
Varav möjliggörande verksamheter		815	100														100	E			
Varav omställningsverksamheter		0	0														0		T		
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																					
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	45	2,0	EL			EL											2,0			
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	19	0,8	EL			EL											0,8			
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt		64	2,8	2,8														2,8			
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		879	38,9																37,4		
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		1 379	61,1																		
TOTALT (A+B)		2 258	100,0																		



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

2. Kapitalutgifter

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapital- utgifter (MSEK)	% av kapital- utgifter	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono- mi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Minimi- skydds åtgärder	% av kapital- utgifter 2023	Kategori (Möjlig- görande verksam- het)	Kategori (Om- ställ- nings verksam- het)
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																			
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																			
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		92	28,9	28,9													27,2		
Varav möjliggörande verksamheter		92	100														100	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0																T
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																			
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			EL			EL												
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			EL			EL												
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt		7	2,3	2,3												2,9			
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		99	31,2														30,1		
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		218	68,8																
TOTALT (A+B)		317	100,0																



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

● Taxonomiförordningen

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

3. Driftsutgifter

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)												
	Kod	Drifts- utgifter (MSEK)	% av drifts- utgifter	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono- mi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och ekosys- tem	Minimi- skydds åtgärder	% av drifts- utgifter 2023	Kategori (Möjlig- görande verksam- het)	Kategori (Om- ställ- nings verksam- het)			
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																						
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																						
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J			E			
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J			E			
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J			E			
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J			E			
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J			E			
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		71	48,0	48,0													43,5					
Varav möjliggörande verksamheter		71	100														100		E			
Varav omställningsverksamheter		0	0																	T		
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																						
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			EL			EL															
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			EL			EL															
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt		6	3,8	3,8															4,6			
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		77	51,8															48,1				
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		72	48,2																			
TOTALT (A+B)		148	100,0																			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetschef och CFO har ordet
- Globala hållbarhetsfrågor
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Miljömässig Hållbarhet
 - Social Hållbarhet
 - Styrning
- Hållbarhetsförklaring
- Taxonomiförordningen
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter		
Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
Rad	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

● UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

United Nations Global Compact

Ependion anslöt sig till FN:s Global Compact i juni 2018. Redan före anslutningen använde koncernen Global Compact som bas för ett systematiskt hållbarhetsarbete. Avseende koncernens uppförandekod gentemot leverantörer bygger den redan på Global Compacts tio principer som alla leverantörer måste acceptera innan en affärsrelation inleds.

FN:s Global Compact är ett frivilligt initiativ som syftar till att främja hållbar utveckling och ansvarsfullt företagande. Genom att ansluta sig visar företag att de stödjer tio universella principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Med flera tusen deltagare från cirka 170 länder har FN:s Global Compact blivit ett globalt initiativ med en stark närvaro i både nord och syd.



Läs mer om UN Global Compact här:
<https://unglobalcompact.org>

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Globala hållbarhetsfrågor

Dubbel väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Miljömässig Hållbarhet

Social Hållbarhet

Styrning

Hållbarhetsförklaring

Taxonomiförordningen

UN Global Compact

● Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

*Till bolagsstämman i Ependion AB (publ), org.nr 556025-1851***Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 33-82 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Malmö den 27 mars 2025
KPMG AB

Jonas Nihlberg
Auktoriserad revisor

